

6. Empfehlungen und unterstützende Faktoren

Die meisten, der in der hier zugrunde liegenden Studie untersuchten Einrichtungen konnten ihre Organisation auf niedrigerem Niveau konsolidieren.

Gefragt nach ihren Empfehlungen für andere Betroffene wurden acht Empfehlungen benannt (siehe Grafik oben).

Darüber hinaus konnten aus den Interviews weitere, die Konsolidierung unterstützende Beiträge extrahiert werden (siehe Liste unten).

In der Zusammenschau beider Grafiken ergeben sich ganz praktische Hinweise, die künftig Betroffene zur Vorbereitung, Gestaltung und Reflexion der Bewältigung einer organisationalen Schrumpfung nutzen können.

Empfehlungen zum Umgang mit Schrumpfungen



Weitere unterstützende Beiträge

- ✓ Innovation & Investition (z.B. in neue Projekte und funktionsfähige Verwaltung)
- ✓ Kooperation stärken (sich entlasten und Kräfte bündeln)
- ✓ Sicherheit erhalten und geben (z.B. durch Legitimation von außen/Rückhalt nach innen)
- ✓ neue Finanzquellen erschließen
- ✓ motivierte Leitung – Leitung als Modell
- ✓ spirituelle Verwurzelung als Quelle für Gelassenheit und pragmatisches Handeln
- ✓ individuelle Kompetenzen und Einstellungen
- ✓ Gewährleistung von Organisations- und Verwaltungsabläufen

M 6.1 Empfehlungen und unterstützende Faktoren vorstellen und dazu fragen:

Welche Aspekte davon setzen wir schon um und wie?

Welche Aspekte sollten wir noch anders/intensiver/weniger/zusätzlich umsetzen? Wie genau würde das aussehen?

Welche Aspekte sind für uns unbedingt notwendig/wichtig/eher zweitrangig? Und warum?

Methodisches Vorgehen:

Schritt 1: Checkliste auf A4 (für jeden einzelnen TN) oder einer Pinwand (für alle) erstellen

Schritt 2: Einzelarbeit - Ausfüllen der Checkliste oder Beschriftung von Moderationskarten

Schritt 3: Weiterarbeit in Kleingruppen (mit A4-Listen) und/oder im Plenum (Moderationskarten) – dort Präsentation der Einzelergebnisse und Diskussion/Klärung, wo es weiteren Handlungsbedarf gibt

Checkliste Empfehlungen & unterstützende Faktoren

Empfehlung/Faktor	Aktueller Stand in der Organisation	Nächste Schritte	Meine/unsere Prioritäten
Standortbestimmung			
Arbeit am Konzept			
Strukturen anpassen			
Stärkere Vernetzung & ÖA			
Mitarbeitende im Blick haben			
Externe Beratung			
Zeit beachten			
Beteiligung & Transparenz			
Innovation & Investition			
Kooperation stärken			
Sicherheit erhalten & geben			
Neue Finanzquellen erschließen			
Motivierte Leitung als Modell			
Spirituelle Verwurzelung			
Kompetenzen & Einstellungen			
...			

M 6.2 Mit „Zufallskarten“ reflektieren und planen

Die 8 Empfehlungen & 8 unterstützende Faktoren (siehe unten) liegen als 16 Karten umgedreht (Begriffe sind nicht sichtbar!) am Boden. Jede/r wählt sich eine oder zwei Karten aus und bildet dann mit 1 oder 2 anderen ein Paar oder eine Kleingruppe. Anhand der zufällig gezogenen Empfehlungen und/oder der unterstützenden Beiträge wird überlegt, wie mit diesen Empfehlungen bisher in der eigenen Organisation umgegangen wurde und wo es Veränderungs- oder Verbesserungspotential geben könnte. Hierfür könnten auch erste konkrete Schritte in der Kleingruppe überlegt werden.

Anschließend werden die Ergebnisse im Plenum vorgestellt und diskutiert. Am Ende gibt es eine Gesamtschau mit einer Bewertung und eine Abstimmung über notwendige Konsequenzen.

Standortbestimmung

Arbeit am Konzept

Strukturen anpassen

Stärkere Vernetzung & ÖA

Mitarbeitende im Blick haben

Externe Beratung

Zeit beachten

Beteiligung & Transparenz

Innovation & Investition

Kooperation stärken

Sicherheit erhalten & geben

Neue Finanzquellen erschließen

Motivierte Leitung als Modell

Spirituelle Verwurzelung

Kompetenzen & Einstellungen

Gewährleistung von Grundabläufen