

8. Grundhaltungen – „Bilder“ einer Schrumpfung

In der zugrunde liegenden Studie wurden insgesamt 20 facettenreiche Vorher-Nachher-Bilder zur Beschreibung betroffener Organisationen vor und nach der Schrumpfung erhoben. Bemerkenswert ist dabei die sich darin spiegelnde, überwiegend pragmatisch-hoffnungsvolle Grundhaltung in vielen der beschriebenen Bilder.

Etwa die Hälfte der Bilder können entweder als „Chancenbilder“ oder als „Notwendigkeitsbilder“ bezeichnet werden. Nur ein einziges Bild fällt in die Kategorie „Krisenbilder“.

Als **Chancenbilder** werden Vorher-Nachher-Bilder bezeichnet, in denen eine organisationalen Schrumpfung eher als eine Chance auf Veränderung und Erneuerung gesehen wird. Der Blick auf eine erstrebenswerte Zukunft prägt diese Bilder.

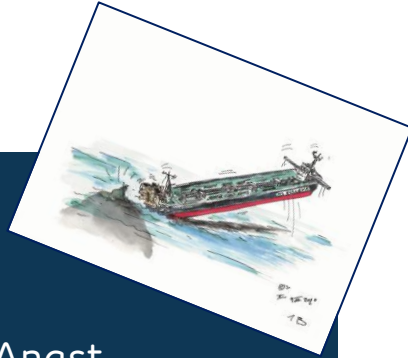
Notwendigkeitsbilder drücken stärker die Veränderungsnotwendigkeit der Organisation in Form einer Schrumpfung aus. Der Blick richtet sich eher auf eine weitgehende Erhaltung der bisherigen Organisation. Die Bilder beschreiben insbesondere den Energieaufwand, den die Veränderungsnotwendigkeit mit sich bringt.

Krisenbilder sehen in der organisationalen Schrumpfung vor allem eine Gefahr, die bis hin zur Existenzgefährdung gehen kann. Ängste werden formuliert und der Blick in die Zukunft ist eher düster, die Schrumpfung wird eher als Bedrohung und Krise wahrgenommen.

Drei Grundhaltungen

Frageimpuls: „Wenn Sie versuchen Ihre Einrichtung vor und nach dem kleiner werden in einem Bild zu beschreiben, wie würde das aussehen?“

Krisen-Bilder



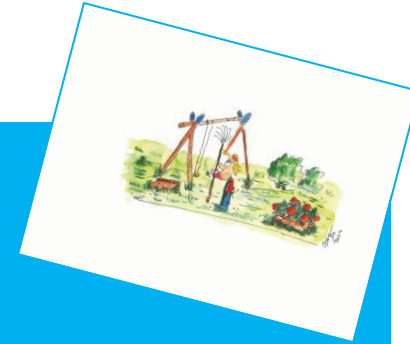
- Angst
- Erstarrung
- Panik
- aktionistisches Handeln

Notwendigkeits-Bilder



- Anstrengung
- Schmerz
- Unordnung
- reaktives Handeln

Chancen-Bilder



- Hoffnung
- Perspektive
- Gestaltung
- proaktives Handeln

M 8.1 Eigene Bilder malen/entwerfen/aufs Papier bringen:

Schritt 1: Input - 3 Grundbilder vorstellen

Schritt 2: Jede/r entwirft/malt sein Bild der eigenen, kleiner gewordenen Organisation

Schritt 3: Vorstellung und Austausch über die Bilder z.B. in Kleingruppen

Schritt 4: Reflexion als Einzelarbeit und/oder in Kleingruppen – welche Grundhaltung steckt in meinem/deinem Bild – welche würde ich mir oder dir lieber zuschreiben? (Und gibt es Wege dorthin?)

Schritt 5: Plenum – die Bilder aus der Einzelarbeit oder den Kleingruppen vorstellen und gemeinsam fragen:
„Welche grundsätzlichen Bilder haben wir von der Schrumpfung?“ „Wo sind sie sich ähnlich – worin liegen die wesentlichen Unterschiede?“ „Was braucht es, um gemeinsame ‚Bilder‘ zu entwickeln?“

M 8.2 Bilder der kleiner gewordenen/werdenden Organisation entwerfen

Schritt 1: In Kleingruppen je ein bis drei Krisenbilder, Notwendigkeitsbilder und Chancenbilder zur eigenen Organisation entwickeln

Variante:

Arbeit in drei Kleingruppen – in jeder KG wird jeweils ein Krisen-, ein Notw.- und ein Chancenbild zur eigenen Organisation entwickelt

Schritt 2: Vorstellung der Bilder im PL (Vernissage) mit anschl. Austausch

- Gibt es Gemeinsamkeiten?
- Welche Bilder sind attraktiv, energievoll, welche realistisch.....?

Mehr Methoden mit Krisen-, Notwendigkeits- und Chancenbildern - Hinweis auf ein Kartenset für die Praxis:

*Eine Vielzahl weiterer Methoden zum Umgang mit Vorher-Nachherbildern wurde im **Kartenset „Weniger ist gut – Lernen aus Schrumpfungsprozessen in Organisationen“** veröffentlicht. Herausgeber ist die Werkstatt evangelisch der ELKB.*

Das Kartenset ist erhältlich im Himmelsmarkt unter <https://www.afgshop.de/gemeinde/weniger-ist-gut-lernen-aus-schrumpfungsprozessen-in-organisationen-kartenset.html>

Sammlung von Begriffen (bitte auswählen oder ergänzen)

Schrumpfen kleiner werden Abbau Rückbau loslassen aufgeben
aussetzen nachlassen Umbau Niedergang Krise sterben

gesundschrumpfen abspecken aussitzen anpacken Exnovation
verschlanken transformieren begradigen entschlacken Brache

Aushalten konzentrieren ausrichten Neuausrichtung gestalten
würdigen abschließen erinnern minimieren verlangsamten

Entschleunigen einsparen trauern verzagen hoffen
vertrauen zupacken Innovation kooperieren
zusammenhalten zusammenrücken teilen erholen
vernetzen Chance notwendig zuversichtlich verlassen
auslassen anerkennen bewahren beibehalten optimieren
nachhaltig beschränken erneuern beängstigend hoffnungsvoll

Verlassen verhindern vermeiden schmerzvoll Schmerzen abbauen
umbauen aussetzen anpacken Zukunft konsolidieren
Perspektive Zuversicht Trauer Rückzug