

## Literaturverzeichnis

- Abel, Peter (2014): Fusion zwischen Zwang und Freiheit. In: Stefan Jung (Hg.): Fusion und Kooperation in Kirche und Diakonie. Göttingen: V & R Unipress, S. 111–125.
- Abels, Heinz (2010): Interaktion, Identität, Präsentation. Kleine Einführung in interpretative Theorien der Soziologie. 5. Aufl. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Abels, Heinz (2012): Interaktionismus. In: Ullrich Bauer, Uwe H. Bittlingmayer und Albert Scherr (Hg.): Handbuch Bildungs- und Erziehungssoziologie. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 405–421.
- Ahlheim, Klaus (1982): Zwischen Arbeiterbildung und Mission. Beispiele und Probleme protestantischer Erwachsenenbildung und ihrer Theorie in der Weimarer Republik und nach 1945. Stuttgart: Alektor-Verlag.
- Ahlheim, Klaus (1995): Die Anstöße Heinz - Joachim Heydorns für die evangelische Erwachsenenbildung. In: Peter Euler (Hg.): Kritische Bildungstheorie. Zur Aktualität Heinz-Joachim Heydorns. Weinheim: Dt. Studien-Verl., S. 87–100.
- Ahrens, Petra-Angela (2022): Kirchenaustritte seit 2018: Wege und Anlässe. Ergebnisse einer bundesweiten Repräsentativbefragung. Baden-Baden: Nomos.
- Aktouf, Omar (1985): Wie Manager und Arbeiter sich selbst und einander in Organisationen sehen. In: *OrganisationsEntwicklung*, S. 27–50.
- Albert, Stuart; Whetten, David A. (1985): Organizational identity. In: *Research in Organizational Behavior* 7, S. 263–295.
- Aldrich, Howard E.; Auster, Ellen R. (1986): Even Dwarfs Started Small: Liabilities of Age and Size and Their Strategic Implications. In: *Research in Organizational Behavior* 8, S. 165–198.
- Alke, Matthias (2014): Aufbruch zum Neuen? Generationenwechsel in der Weiterbildung aus einer organisationspädagogischen Perspektive am Beispiel von Bildungswerken in freier Trägerschaft. In: Susanne Maria Weber, Michael Göhlich, Andreas Schröer und Jörg Schwarz (Hg.): Organisation und das Neue. Beiträge der Kommission Organisationspädagogik. Wiesbaden:Springer VS, S. 173–182.
- Anheier, Helmut K.; Salamon, Lester M. (1993): Die Internationale Systematik der Nonprofit-Organisationen. In: Rudolph Bauer und Helmut K. Anheier (Hg.): Intermediäre Nonprofit-Organisationen in einem neuen Europa. Rheinfelden:Schäuble, S. 1–16.
- Appelt, Doreen (2016): Sensemaking und Sensegiving in der Sanierung. Wiesbaden:Springer Fachmedien Wiesbaden.
- Armenakis, Achilles A.; Fredenberger, William B. (1998): Diagnostic Practices of Turnaround Change Agents. In: David J. Ketchen (Hg.): Turnaround research. Past accomplishments and future challenges. Stamford, Conn.: JAI Press (Advances in applied business strategy, 5, 1998), S. 39–55.
- Arnold, Rolf; Siebert, Horst (2003): Konstruktivistische Erwachsenenbildung. Von der Deutung zur Konstruktion von Wirklichkeit. 4., unveränd. Aufl. Baltmannsweiler: Schneider-Verl. Hohengehren.
- Bachert, Robert; Vahs, Dietmar (2007): Change Management in Nonprofit-Organisationen. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Bandura, Albert; Verres, Rolf; Kober, Hainer (Hg.) (1979): Sozial-kognitive Lerntheorie. 1. Aufl. Stuttgart: Klett-Cotta.

- Barth, Florian; Bauer, Annemarie (2019): Eine diakonische Gemeinde macht ein Sabbatjahr. DWI-Jahrbuch – Diakoniewissenschaft in Forschung und Lehre, Bd. 46, S. 39–49. Online verfügbar unter <https://doi.org/10.11588/dwujb.2019.46>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Baumann, Franziska (2014): Evangelische Erwachsenenbildung im Kontext öffentlicher Weiterbildung - Eine Regionalanalyse. In: *forum erwachsenenbildung* 2014 (3), S. 10–11.
- Bea, Franz Xaver; Göbel, Elisabeth (2010): Organisation. Theorie und Gestaltung. 4., neubearb. u. erw. Aufl. Stuttgart: UTB GmbH (UTB M).
- Bea, Franz Xaver; Haas, Jürgen (2016): Strategisches Management. 8., überarbeitete Auflage. Konstanz: UVK.
- Becher, Martin; Hanneforth, Grit; Staffa, Christian (2015): „Geh denken“. Anforderungsprofil für evangelische politische Bildungsarbeit zu Diskriminierung und Gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit. In: *forum erwachsenenbildung* (2), S. 23–26.
- Bedford-Strohm, Heinrich (Hg.) (2015): Vernetzte Vielfalt. Kirche angesichts von Individualisierung und Säkularisierung; die fünfte EKD-Erhebung über Kirchenmitgliedschaft. Evangelische Kirche in Deutschland. Gütersloh: Gütersloher Verlagshaus.
- Beer, Wolfgang (2002): Der andere Blick - Marketingstrategien für die Erwachsenenbildung. In: Hannelore Bastian, Wolfgang Beer und Jörg Knoll (Hg.): Pädagogisch denken - wirtschaftlich handeln. Zur Verknüpfung von Ökonomie und Profession in der Weiterbildung. Bielefeld: Bertelsmann, S. 25–42.
- Bergold, Ralph; Gieseke, Wiltrud; Hohmann, Reinhard; Seiverth, Andreas (Hg.) (2000): Pädagogische Professionalität und Berufseinführung. Abschlußbericht zum Projekt „Entwicklung und Erprobung eines Berufseinführungskonzepts für hauptberufliche Erwachsenenbildner, -innen“. Ein Modell aufgabenorientierter Reflexion und Einübung in das Berufshandeln der evangelischen und katholischen Erwachsenenbildung. Recklinghausen: Bitter.
- Bergt, Torsten (2011): Wenn die Führung noch im Damals lebt. Probleme mit der Führung im Kontext schnell wachsender Organisationen. In: Michael Göhlich, Susanne Maria Weber, Christiane Schiersmann und Andreas Schröer (Hg.): Organisation und Führung. Beiträge der Kommission Organisationspädagogik. 1. Auflage. Wiesbaden: VS Verlag (Organisation und Pädagogik, Band 11), S. 155–165.
- Bergt, Torsten (2012): Schnell wachsende Organisationen. Zur Mannigfaltigkeit einer begrifflichen Einheit. Norderstedt: GRIN Verlag GmbH.
- Berner, Samuel (1999): Reaktionen der Verbleibenden auf einen Personalabbau. St. Gallen. Online verfügbar unter <https://www.econbiz.de/Record/reaktionen-der-verbleibenden-auf-einen-personalabbau-berner-samuel/10004550616>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Beyer, Jürgen (2006): Pfadabhängigkeit. Über institutionelle Kontinuität, anfällige Stabilität und fundamentalen Wandel. Frankfurt am Main u.a.: Campus-Verl.
- Bibeault, Donald B. (1998): Corporate turnaround. How managers turn losers into winners! Washington, DC: Beard Books.
- Bieberbach, Florian (2001): Die optimale Größe und Struktur von Unternehmen. 1. Aufl. Wiesbaden: Dt. Univ.-Verl.
- Bischof, Marco (2000): Wachstum und Schrumpfung in Biologie, Medizin und Biophysik. In: Frithjof Hager und Werner Schenkel (Hg.): Schrumpfungen. Chancen für ein anderes Wachstum ; ein Diskurs der Natur- und Sozialwissenschaften. Berlin: Springer, S. 125–135.
- Blanke, Peter (2015): Entwicklung der Organisation der Evangelischen Erwachsenenbildung in Niedersachsen. In: Evangelische Erwachsenenbildung Niedersachsen (Hg.): Jahrbuch 34. 2014/2015 50 Jahre EEB Niedersachsen, S. 10–11.

- Blumer, Herber (2013): Symbolischer Interaktionismus. Aufsätze zu einer Wissenschaft der Interpretation. Hrsgg. v. Heinz Bude und Michael Dellwing, 1. Aufl. Berlin:Suhrkamp.
- Boger, Miriam; Kleint, Steffen; Schirrmacher, Freimut (Hg.) (2022): Familienreligiosität im Bildungshandeln. Theorie - Empirie - Praxis. Unter Mitarbeit von Saida Aderras, Fahed Al-Janabi, Andrea Braner, Beate Brauckhoff, Michael Domsgen, Christel Gärtner et al. Münster: Waxmann.
- Bogner, Alexander; Littig, Beate; Menz, Wolfgang (Hg.) (2009): Experteninterviews. Theorien, Methoden, Anwendungsfelder. 3., grundlegend überarbeitete Auflage. Wiesbaden:VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Böhm, Stephan (2008): Organisationale Identifikation als Voraussetzung für eine erfolgreiche Unternehmensentwicklung. Gabler, Wiesbaden.
- Bohnsack, Ralf; Nentwig-Gesemann, Iris; Nohl, Arnd-Michael (Hg.) (2013): Die dokumentarische Methode und ihre Forschungspraxis. Grundlagen qualitativer Sozialforschung. 3., aktualisierte Aufl. Wiesbaden:Springer VS.
- Brauer-Noss, Stefanie (2017): Unter Druck: Kirchenreform aus der Leitungsperspektive. Eine empirische Studie zu drei evangelischen Landeskirchen. 1. Auflage. Leipzig: Evangelische Verlagsanstalt.
- Broweleit, Tobias (2014): Risikomanagement in Nonprofit-Organisationen. Dortmund. Online verfügbar unter <https://eldorado.tu-dortmund.de/bitstream/2003/34080/1/Dissertation.pdf>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Bubmann, Peter; Hofmann, Beate (2011): Zum Verhältnis von Gemeindepädagogik und Evangelischer Erwachsenenbildung. In: *Praxis Gemeindepädagogik* 2011 (04), 65 ff.
- Bubmann, Peter; Keßler, Hildrun; Mulia, Christian; Oesselmann, Dirk; Piroth, Nicole; Steinhäuser, Martin (Hg.) (2019): Gemeindepädagogik. 2nd revised, expanded edition with a bibliography. Berlin/Boston:De Gruyter.
- Büchel, Karola; Eichhorn, Felix; Fleige, Marion; Gieseke, Wiltrud; Graeser, Nadja; Hinz, Ottmar et al. (Hg.) (2018): Kulturelle Bildung in der Evangelischen Erwachsenenbildung. Münster: Waxmann.
- Bücker, Nicola; Fleige, Marion; Seiverth, Andreas (2017): Evangelische Erwachsenenbildung in der Evangelischen Bildungsberichterstattung. Konzeptionelle Begründungen und empirische Umsetzung unter besonderer Berücksichtigung eines neu entwickelten Kategoriensystems zur Anbietererfassung. Comenius-Institut. Online verfügbar unter [https://jimdo-storage.global.ssl.fastly.net/file/404931fb-62d3-495d-a34f-0ae9d57bbdaa/B\\_F\\_S.pdf](https://jimdo-storage.global.ssl.fastly.net/file/404931fb-62d3-495d-a34f-0ae9d57bbdaa/B_F_S.pdf), zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Bücker, Nicola; Seiverth, Andreas (2019): Evangelische Erwachsenenbildung. Empirische Befunde und Perspektiven. 1. Auflage. Hg. v. Comenius-Institut. Münster: Waxmann Verlag GmbH.
- Buttler, Gottfried (Hg.) (1980): Lernen und Handeln. Bausteine zu einer Konzeption Evangelischer Erwachsenenbildung. Hrsg. v. Gottfried Buttler [u. a.]. Deutsche Evangelische Arbeitsgemeinschaft für Erwachsenenbildung. Karlsruhe: DEAE.
- Cameron, Kim (1983): Strategic Responses to Conditions of Decline: Higher Education and the Private Sector. In: *The journal of higher education* Vol. 54, No. 4 (Jul.-Aug., 1983), S. 359–380.
- Cameron, Kim; Whetten, David A.; Myung, U. Kim (1987a): Organizational Dysfunctions of Decline. In: *The Academy of Management Journal* Vol. 30, No 1 (Mar. 1987), S. 126–138.
- Cameron, Kim; Zammuto, Raymond (1983): Matching Managerial Strategies to Conditions of Decline. In: *Human Resource Management* 1983, Vol. 22 (4), S. 359–375.

- Cameron, Kim S.; Kim, Myung U.; Whetten, David A. (1987b): Organizational Effects of Decline and Turbulence. In: *Administrative science quarterly* 32 (2), S. 222–240.
- Carroll, Glenn R. (1983): A stochastic model of organizational mortality: Review and reanalysis. In: *Social Science Research* 12 (4), S. 303–329.
- Carroll, Glenn R. (1987): Publish and perish. The organizational ecology of newspaper industries. Greenwich, Conn.: JAI Press (Monographs in organizational behavior and industrial relations, 8).
- Carroll, Glenn R. (Hg.) (1988): Ecological models of organizations. Cambridge, Massachusetts: Ballinger.
- Coombs, W. Timothy (2007): Ongoing crisis communication. Planning, managing, and responding. 2. ed. Los Angeles: SAGE.
- Cronenberg, Birgit (2020): Organisationen digital und resilient transformieren. Wiesbaden:Springer Fachmedien Wiesbaden.
- Curtis, Elizabeth; Litwic, Anna; Cooper, Cyrus; Dennison, Elaine (2015): Determinants of Muscle and Bone Aging. In: *Journal of cellular physiology* 230 (11), S. 2618–2625.
- Daly, Herman (2009): Steady-State-Ökonomie - Ein Wirtschaftssystem des langfristigen Gleichgewichts. In: *Zeitschrift für Sozialökonomie* 46 (162/163), S. 39–42.
- DEAE (2013): Evangelische Erwachsenenbildung - Ein Auftrag der Kirche (1983). In: Andreas Seiverth (Hg.): Jahrbuch Evangelische Erwachsenenbildung (JEEB). [2011/2012]. Leipzig: Evangelische Verlagsanstalt, S. 355–364.
- Deutsches Institut für Erwachsenenbildung (Hg.) (2018): Evangelische Erwachsenenbildung in der Bundesrepublik Deutschland 2015. Online verfügbar unter <http://www.deae.de/Archiv/Statistik/Statistik2015/DEAEPortrtBRDAlleEinrichtungstypen2015.pdf>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Deutsches Institut für Erwachsenenbildung (Hg.) (2019): Evangelische Erwachsenenbildung in der Bundesrepublik Deutschland 2019. Online verfügbar unter [http://www.deae.de/Archiv/Statistik/Statistik2019/DEAE\\_Portrait\\_BRD\\_BJ2019\\_web.pdf](http://www.deae.de/Archiv/Statistik/Statistik2019/DEAE_Portrait_BRD_BJ2019_web.pdf), zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Deutsches Klima-Konsortium (Hg.) (2022): Was wir heute übers Klima wissen. Basisfakten zum Klimawandel, die in der Wissenschaft unumstritten sind. Online verfügbar unter [https://www.deutsches-klima-konsortium.de/fileadmin/user\\_upload/pdfs/Publikationen\\_DKK/2022\\_basisfakten-klimawandel-print.pdf](https://www.deutsches-klima-konsortium.de/fileadmin/user_upload/pdfs/Publikationen_DKK/2022_basisfakten-klimawandel-print.pdf), zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Diederichs, Tamara (2022): Stimmen der Erwachsenenbildung im Prozess der Ausdifferenzierung pädagogischer Organisationsforschung. In: Anke Grotlüschen, Bernd Käßlinger und Gabriele Molzberger (Hg.): 50 Jahre Sektion Erwachsenenbildung in der Deutschen Gesellschaft für Erziehungswissenschaft. Opladen, Berlin:Verlag Barbara Budrich, S. 129–142.
- Dollhausen, Karin (Hg.) (2007): Bildungseinrichtungen als „lernende Organisationen“? Befunde aus der Weiterbildung. 1. Aufl. Wiesbaden:Dt. Univ.-Verl.
- Dollhausen, Karin (Hg.) (2010): Erwachsenenpädagogische Organisationsforschung. 1. Aufl. Wiesbaden:VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Doppler, Klaus; Lauterburg, Christoph (2014): Change Management. Den Unternehmenswandel gestalten. 13., aktualisierte und erw. Aufl. Frankfurt am Main:Campus-Verl.
- Doyé, Götz (2011): Bildung und Mission. Zwei gemeindepädagogische Perspektiven einer Kirche im 21. Jahrhundert. In: *Praxis Gemeindepädagogik* 64 (2), S. 60–63.

- Dreber, Oliver (2021): *Wirksame Führung bedeutet Haltung zeigen. Im Einklang aus innerer & äußerer Haltung zur authentischen Führungspersönlichkeit reifen. Eine Einführung.* Wiesbaden:Springer Fachmedien.
- Dresing, Thorsten; Pehl, Thorsten (2018): *Praxisbuch Interview, Transkription & Analyse. Anleitungen und Regelsysteme für qualitativ Forschende.* 8. Auflage. Marburg: Eigenverlag.
- Droß, Patrick J. (2013): *Ökonomisierungstrends im Dritten Sektor.* April 2013. Berlin:WZB. Online verfügbar unter <http://bibliothek.wzb.eu/pdf/2013/v13-301.pdf>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Dutton, Jane E.; Dukerich, Janet M.; Harquail, Celia V. (1994): *Organizational Images and Member Identification.* In: *Administrative science quarterly* 39 (2), S. 239.
- Ebert, Christhard; Pompe, Hans-Hermann; Alex, Martin (Hg.) (2014): *Handbuch Kirche und Regionalentwicklung. Region - Kooperation - Mission.* Leipzig: Evangelische Verlagsanstalt.
- Echarti, Nicolas; Huntemann, Hella; Lux, Thomas; Reichert, Elisabeth (2022): *Statistik 2020 Deutsche Evangelische Arbeitsgemeinschaft für Erwachsenenbildung.* Hg. v. Comenius-Institut und DEAE. Online verfügbar unter [http://www.deae.de/Archiv/Statistik/Statistik2020/DEAE\\_Statistik\\_Standard\\_BRD\\_BJ2020.pdf](http://www.deae.de/Archiv/Statistik/Statistik2020/DEAE_Statistik_Standard_BRD_BJ2020.pdf), zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Elbe, Martin; Peters, Sibylle (2012): *Organisationsformen, Strukturen und Prozesse. Studienbrief OE0220 (Masterstudiengang Organisationsentwicklung).* Hg. v. Technische Universität Kaiserslautern. Distance and Independent Studies Center. Kaiserslautern.
- Elsenbast, Volker; Fischer, Dietlind; Schöll, Albrecht; Spenn, Matthias (2008): *Evangelische Bildungsberichterstattung Studie zur Machbarkeit.* Hg. v. Comenius-Institut [Hrsg.]. Münster. Online verfügbar unter <https://d-nb.info/1054169373/34>, zuletzt geprüft am 01.09.2023.
- Enerdata (Hg.) (2023): *Gobales Energie- und Klimastatistik-Jahrbuch 2023. Gesamter Energieverbrauch.* Online verfügbar unter <https://energiestatistik.enerdata.net/gesamtenergie/welt-verbrauch-statistik.html>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- EU-Parlament (Hg.) (2023): *Abfallwirtschaft in der EU: Zahlen und Fakten.* Online verfügbar unter <https://www.europarl.europa.eu/news/de/headlines/society/20180328STO00751/abfallwirtschaft-in-der-eu-zahlen-und-fakten>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Evangelische Kirche in Deutschland (2007): *Wandeln und gestalten - EKD-Texte 87. Missionarische Chancen und Aufgaben der evangelischen Kirche in ländlichen Räumen.* Hg. v. Evangelische Kirche in Deutschland. Hannover.
- Evangelische Kirche in Deutschland (2019): *Kirche im Umbruch.* Hannover: EKD, Evangelische Kirche in Deutschland. Online verfügbar unter [https://www.ekd.de/ekd\\_de/ds\\_doc/Kirche-im-Umbruch-2019.pdf](https://www.ekd.de/ekd_de/ds_doc/Kirche-im-Umbruch-2019.pdf), zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Evangelische Kirche in Deutschland (2022): *Anhaltender Mitgliederverlust: EKD betreibt Ursachenforschung. Pressemitteilung.* Hg. v. EKD. Online verfügbar unter <https://www.ekd.de/ekd-veroeffentlicht-mitgliederzahlen-2021-71959.htm>, zuletzt aktualisiert am 09.03.2022, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Evangelische Kirche in Mitteldeutschland (2018): *Kirchenverfassung der EKM.* Online verfügbar unter <https://www.kirchenrecht-ekm.de/pdf/9618.pdf>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Evangelische Kirche in Westfalen (Hg.) (2010): *Gemeinsam neue Wege gehen – Kirchengemeinden auf dem Weg in die Vereinigung.* Online verfügbar unter <https://www.kirchenrecht-westfalen.de/begruendung/40855.pdf>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Evangelisch-Lutherische Kirche in Bayern (Hg.) (2023): *Landesstellenplanung. Kirchliche Arbeit der Zukunft gestalten.* Online verfügbar unter <https://landesstellenplanung-elkb.de/informieren/personalprognose/>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.

- Evangelisch-Lutherische Kirchen in Bayern (2017): Profil und Konzentration. München. Online verfügbar unter [https://puk.bayern-evangelisch.de/downloads/puk\\_synodecoburg\\_beschluss\\_intranet.pdf](https://puk.bayern-evangelisch.de/downloads/puk_synodecoburg_beschluss_intranet.pdf), zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Evangelische Kirche im Rheinland (Hg.) (2020): Fusionen von Kirchengemeinden. Online verfügbar unter <https://www2.ekir.de/inhalt/rechtliche-themen/>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Famos, Cla Reto (2005): Kirche zwischen Auftrag und Bedürfnis. Münster: Lit.
- Fathi, Karim (2019): Resilienz im Spannungsfeld zwischen Entwicklung und Nachhaltigkeit. Wiesbaden:Springer Fachmedien.
- Felber, Christian (2018): Gemeinwohl-Ökonomie. Komplett aktualisierte und erweiterte Ausgabe. München:Piper.
- Feld, Timm C. (2007): Volkshochschulen als „lernende Organisationen“. Hamburg: Kovač.
- Feld, Timm C. (2009): Die lernende Weiterbildungsorganisation. In: Michael Göhlich (Hg.): Organisation und Erfahrung. 1. Aufl. Wiesbaden:VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 171–180.
- Feld, Timm C. (2010): Organisationaler Wandel als Thema der Erwachsenenbildung. In: Karin Dollhausen (Hg.): Erwachsenenpädagogische Organisationsforschung. 1. Aufl. Wiesbaden:VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 45–64.
- Fernandez, Juan J. (2008): Causes of Dissolution Among Spanish Nonprofit Associations. In: *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly* vol. 37, no. 1, March 2008, S. 113–137.
- Fleige, Marion (2011): Lernkulturen in der öffentlichen Erwachsenenbildung. Münster: Waxmann.
- Fleige, Marion (2014): Religiöse Bildung in der Erwachsenenbildung. In: Peter Schreiner und Friedrich Schweitzer: Religiöse Bildung erforschen. Münster, New York: Waxmann, S. 211–224.
- Fleige, Marion; Lorenz, Lisa-Marie (2013): Förderung von Toleranz im Erwachsenenalter. Aufgaben und Räume Evangelischer Erwachsenenbildung. In: *forum erwachsenenbildung* (1), S. 37–40.
- Fleißa, Steffen (2015): Nonprofit-Organisationen zwischen Enthusiasmus und Professionalisierung. In: *Leidfaden* 4 (4), S. 4–9.
- Flick, Uwe; Kardorff, Ernst von; Steinke, Ines (Hg.) (2013): Qualitative Forschung. Orig.-Ausg., 10. Aufl. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt-Taschenbuch-Verl.
- Flüter-Hoffmann, Christiane; Hammermann, Andrea; Stettes, Oliver (2018): Individuelle und organisationale Resilienz: Theoretische Konzeption Individuelle und organisationale Resilienz: Theoretische Konzeption und empirische Analyse auf Basis eines kombinierten Beschäftigten-Betriebsdatensatzes. Institut der deutschen Wirtschaft. Köln. Online verfügbar unter <http://hdl.handle.net/10419/190956>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Foitzik, Karl (1992): Gemeindepädagogik. Problemgeschichte eines umstrittenen Begriffs. Gütersloh: Gütersloher Verlagshaus Mohn.
- Foitzik, Karl (Hg.) (2002): Gemeindepädagogik. Prämissen und Perspektiven;. Darmstadt: Bogen-Verl.
- Franz, Julia (2016): Kulturen des Lehrens. Eine Studie zu kollektiven Lehrorientierungen in Organisationen Allgemeiner Erwachsenenbildung. Bielefeld: wbv.
- Franz, Julia (2020): Ambivalenzerfahrungen im Kontext zivilgesellschaftlicher organisationaler Identitäten. Eine Fallanalyse. In: Andreas Schröer, Nicolas Engel, Claudia Fahrenwald, Michael Göhlich, Christian Schröder und Susanne Weber (Hg.): Organisation und Zivilgesellschaft. kor. Fassung 2020. Wiesbaden:Springer VS, S. 135–144.

- Fried, Hagen (2020): Wenn kirchliche Einrichtungen kleiner werden. Bilder und Haltungen Betroffener. In: *WeiterSehen Das Informationsmagazin aus dem Amt für Gemeindedienst in der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Bayern* (01/2020), S. 5–9. Online verfügbar unter [https://afg-elkb.de/fileadmin/user\\_upload/afg/Publikationen/WeiterSehen\\_2020\\_01\\_web.pdf](https://afg-elkb.de/fileadmin/user_upload/afg/Publikationen/WeiterSehen_2020_01_web.pdf), zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Friz, Albrecht; Hanselmann, Paul Gerhardt; Stark, Wolfgang; Hübner, Ingolf (2010): *Wandel begleiten, Veränderung gestalten*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Fröhlich-Gildhoff, Klaus; Rönna-Böse, Maike (2019): *Resilienz*. 5., aktualisierte Auflage. München, Stuttgart: Ernst Reinhardt Verlag; UTB GmbH.
- Fromm, Erich (1991): *Haben oder Sein. Die seelischen Grundlagen einer neuen Gesellschaft*. 20. Aufl., ungekürzte Ausg. München: Dt. Taschenbuch-Verl.
- Gabriel, Karl (2014): Alte Probleme und neue Herausforderungen. In: Patrick Becker und Ursula Diewald (Hg.): *Die Zukunft von Religion und Kirche in Deutschland. Perspektiven und Prognosen*. Freiburg: Verlag Herder GmbH, S. 13–28.
- Gabriel, Karl (2015): Kirchen zwischen Institution und Bewegung. In: *FORSCHUNGSJOURNAL SOZIALE BEWEGUNGEN* 28 (1), S. 18–28.
- Geisen, Thomas; Iller, Carola; Kleint, Steffen; Schirmacher, Freimut (Hg.) (2019): *Familienbildung in der Migrationsgesellschaft. Interdisziplinäre Praxisforschung*. Münster: Waxmann.
- Geißler, H. (2000): *Organisationspädagogik. Umriss einer neuen Herausforderung*. München: Vahlen.
- Geißler, Harald (2009): Das Pädagogische der Organisationspädagogik. In: Michael Göhlich (Hg.): *Organisation und Erfahrung*. 1. Aufl. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 239–249.
- Geramanis, Olaf; Hermann, Kristina (Hg.) (2016): *Führen in ungewissen Zeiten*. Wiesbaden: Springer Gabler.
- Gesellschaft für Gemeindeberatung und Organisationsentwicklung in der EKD (Hg.) (2013): *Standards der Gesellschaft für Gemeindeberatung/Organisationsentwicklung in der EKD*. Online verfügbar unter <https://www.gboe.de/standards>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Gieseke, Wiltrud (2005): Programmentwicklung als Spiegel gesellschaftlichen Wandels? Die VHS Dresden von 1945 bis 1997. In: Michael Göhlich (Hg.): *Pädagogische Organisationsforschung*. 1. Aufl. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 185–200.
- Gieseke, Wiltrud; Opelt, Karin; Stock Helga, Börjesson, Inga (2005): *Kulturelle Erwachsenenbildung in Deutschland. Exemplarische Analyse Berlin/Brandenburg*. Münster: Waxmann.
- Giesen, Rut von (2009): *Ökonomie der Kirche?* Stuttgart: Kohlhammer.
- Gioia, Dennis A.; Schultz, Majken; Corley, Kevin G. (2000): Organizational Identity, Image, and Adaptive Instability. In: *AMR* 25 (1), S. 63–81.
- Gläser, Jochen; Laudel, Grit (2010): *Experteninterviews und qualitative Inhaltsanalyse als Instrumente rekonstruierender Untersuchungen*. 4. Auflage. Wiesbaden: VS Verlag.
- Glasl, Friedrich; Lievegoed, Bernard (2016): *Dynamische Unternehmensentwicklung. Grundlagen für nachhaltiges Change Management*. 5., erweiterte und aktualisierte Auflage. Bern, Stuttgart: Haupt Verlag; Verlag Freies Geistesleben.
- Gmür, Markus (2010): Strategien für NPO – eine Typologie. In: *Verbands-Management (VM)* 36 (1), S. 6–17.

- Göhlich, M.; Weber, S. M.; Schröer, A. u.a. (2014): Forschungsmemorandum Organisationspädagogik. Hg. v. Kommission Organisationspädagogik in der DGfE. Online verfügbar unter <https://www.organisationspaedagogik.net/organisationspaedagogik/>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Göhlich, Michael (2018): Geschichte der Organisationspädagogik. In: Michael Göhlich, Andreas Schröer, Susanne Maria Weber und Nicolas Engel (Hg.): Handbuch Organisationspädagogik. Wiesbaden:Springer VS, S. 17–28.
- Göttgens, Olaf (1996): Erfolgsfaktoren in stagnierenden und schrumpfenden Märkten. Wiesbaden:Gabler.
- Greenhalgh, Leonard (1983): Organizational Decline. In: Samuel B. Bacharach (Hg.): Research in the Sociology of Organisations. Volume 2. Greenwich, S. 231–276.
- Greiner, Larry (1972): Evolution and Revolution as Organizations Grow. In: *Harvard Business Review* Juli - August, S. 37–46.
- Großmann, Steffen (2014): Konflikte und Krisen in Familienunternehmen. Göttingen:V&R Unipress.
- Habicht, Susanne (2013): Organisationskultur in kirchlichen Fusions- und Veränderungsprozessen. In: *Zeitschrift für Organisationsentwicklung und Gemeindeberatung* 2013 (13), S. 39–50.
- Hager, Frithjof; Schenkel, Werner (Hg.) (2000): Schrumpfungen. Chancen für ein anderes Wachstum ; ein Diskurs der Natur- und Sozialwissenschaften. Berlin:Springer.
- Haller, Christoph (2012): Die Suche nach Entwicklungsperspektiven für schrumpfende Städte und Regionen. Kassel. Online verfügbar unter <https://kobra.bibliothek.uni-kassel.de/bitstream/urn:nbn:de:hebis:34-2012103142076/3/DissertationChristophHaller.pdf>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Hallmann, Thorsten (2016): Der Nonprofit-Sektor in Deutschland. In: Annette Zimmer und Thorsten Hallmann (Hg.): Nonprofit-Organisationen vor neuen Herausforderungen. Wiesbaden:Springer VS, S. 13–29.
- Hammel, Sonja Anna-Maria (2016): Effektive Prävention ethisch-moralisch bedingter Unternehmenskrisen. Eine fallbasierte Untersuchung in Deutschland und den USA. Hg. v. [www.jums.academy](http://jums.academy). München. Online verfügbar unter [http://jums.academy/wp-content/uploads/2016/07/JUMS\\_Hammel.pdf](http://jums.academy/wp-content/uploads/2016/07/JUMS_Hammel.pdf), zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Hannan, Michael T.; Freeman, John (1977): The Population Ecology of Organizations. In: *American Journal of Sociology* 82 (5), S. 929–964.
- Hannan, Michael T.; Freeman, John (1984): Structural Inertia and Organizational Change. In: *American Sociological Review* 49 (2), S. 149.
- Hannan, Michael T.; Freeman, John (1989): Organizational Ecology. Cambridge: Harvard University Press.
- Hannemann, Christine (2002): „Schrumpfende Städte“: Überlegungen zur Konjunktur einer vernachlässigten Entwicklungsoption für Städte. In: *Forum Wohnen und Stadtentwicklung* (6). Online verfügbar unter [https://www.vhw.de/fileadmin/user\\_upload/08\\_publicationen/verbandszeitschrift/2000\\_2014/PDF\\_Dokumente/2002/FW\\_6\\_2002\\_Schrumpfende\\_Staedte\\_Hannemann.pdf](https://www.vhw.de/fileadmin/user_upload/08_publicationen/verbandszeitschrift/2000_2014/PDF_Dokumente/2002/FW_6_2002_Schrumpfende_Staedte_Hannemann.pdf), zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Hartmann, Dorothea M.; Brentel, Helmut; Rohn, Holger (2006): Lern- und Innovationsfähigkeit von Unternehmen und Organisationen. Hg. v. Wuppertal Institut für Klima, Umwelt, Energie GmbH. Online verfügbar unter <https://epub.wupperinst.org/frontdoor/deliver/index/docId/2345/file/WP156.pdf>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.

- Hartz, Stefanie; Schardt, Vanessa (2010): (Organisations-)theoretische Bezüge in erwachsenenpädagogischen Arbeiten. Eine Bestandsaufnahme. In: Karin Dollhausen (Hg.): *Erwachsenenpädagogische Organisationsforschung*. 1. Aufl. Wiesbaden:VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 20–43.
- Hauschildt, Eberhard (2008): Lernende Organisation - auf dem Weg zu einer kirchlichen Fehlerkultur. In: Knut Kammholz (Hg.): *Solo verbo*. Festschrift für Bischof Dr. Hans Christian Knuth. Kiel: Luth. Verl.-Ges, S. 322–336.
- Hauschildt, Eberhard (2014): Kirche als Institution und Organisation. In: Ralph Kunz und Thomas Schlag (Hg.): *Handbuch für Kirchen- und Gemeindeentwicklung*. Neukirchen-Vluyn:Neukirchener Theologie, S. 169–178.
- Hauschildt, Eberhard; Pohl-Patalong, Uta; Grözinger, Albrecht (2013): *Kirche*. 1. Aufl. Gütersloh: Gütersloher Verl.-Haus.
- Hauschildt, Jürgen; Grape, Christian; Schindler, Marc (2005): Typologien von Unternehmenskrisen im Wandel. Universität Kiel. Kiel. Online verfügbar unter [www.econstor.eu/handle/10419/147646](http://www.econstor.eu/handle/10419/147646), zuletzt geprüft am 01.09.2023.
- Häußermann, Hartmut (2004): Der Stadtumbauprozess – Möglichkeiten und Grenzen für eine Stadtentwicklung „von unten“. In: *Forum Wohnen und Stadtentwicklung* (5), S. 229–232. Online verfügbar unter [https://www.vhw.de/fileadmin/user\\_upload/08\\_publicationen/verbandszeitschrift/2000\\_2014/PDF\\_Dokumente/2004/FW\\_5\\_2004\\_Haeussermann\\_Stadtumbauprozess.pdf](https://www.vhw.de/fileadmin/user_upload/08_publicationen/verbandszeitschrift/2000_2014/PDF_Dokumente/2004/FW_5_2004_Haeussermann_Stadtumbauprozess.pdf), zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- He, Hongwei; Brown, Andrew D. (2013): Organizational Identity and Organizational Identification. In: *Group & Organization Management* 38 (1), S. 3–35.
- Heilmair, Astrid (2009): *Risikomanagement in Verbänden*. Wiesbaden:Gabler Verlag / GWV Fachverlage GmbH Wiesbaden.
- Heinberg, Richard (2013): *Das Ende des Wachstums*. Waltrop, Leipzig: Manuscriptum.
- Heine, Klaus; Rindfleisch, Heike (2012): Organizational Decline - A Synthesis of Insights from Organizational Ecology, Path Dependence and the Resource-Based View. In: *SSRN Journal*. Online verfügbar unter [https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=2178991](https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2178991), zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Heinz, Hermann Josef (2011): Kirchliche Erwachsenenbildung. In: Rudolf Tippelt und Aiga von Hippel (Hg.): *Handbuch Erwachsenenbildung/Weiterbildung*. 5. Aufl. Wiesbaden:VS Verl. für Sozialwiss, S. 491–506.
- Helferich, Cornelia (2009): *Die Qualität qualitativer Daten. Manual für die Durchführung qualitativer Interviews*. 3., überarbeitete Auflage. Wiesbaden:VS Verlag für Sozialwissenschaften / GWV Fachverlage GmbH Wiesbaden.
- Heller, Jutta; Gallenmüller, Nina (2019): Resilienz-Coaching: Zwischen „Händchenhalten“ für Einzelne und Kulturentwicklung für Organisationen. In: Jutta Heller (Hg.): *Resilienz für die VUCA-Welt*. Wiesbaden, München:Springer; Ciando, S. 3–18.
- Hermelink, Jan (2011): *Kirchliche Organisation und das Jenseits des Glaubens. Eine praktisch-theologische Theorie der evangelischen Kirche*. 1. Aufl. Gütersloh: Gütersloher Verl.-Haus.
- Hermelink, Jan; Wegner, Gerhard (2008): Die Evangelische Kirche in Deutschland auf dem Weg zur Organisation? Eine interessante Erinnerung an Niklas Luhmann. In: Jan Hermelink (Hg.): *Paradoxien kirchlicher Organisation. Niklas Luhmanns frühe Kirchensoziologie und die aktuelle Reform der evangelischen Kirche*. Würzburg: Ergon-Verl., S. 9–24.

- Hoebel, Thomas (2014): Träge Fusionen: Das Problem der Organisationsvergessenheit. In: Stefan Jung (Hg.): Fusion und Kooperation in Kirche und Diakonie. Göttingen: V & R Unipress, S. 127–143.
- Hoffmann, Gregor Paul (2017): Organisationale Resilienz. 1. Aufl. 2017. Berlin, Heidelberg: Springer.
- Hoffmann, Sarah G. (2009): Störungspostulat. In: Mina Schneider-Landolf, Jochen Spielmann und Walter Zitterbarth (Hg.): Handbuch Themenzentrierte Interaktion (TZI). Göttingen: Vandenhoeck Ruprecht, S. 101–106.
- Hofmann, Beate (2011): Mission und Bildung. Beobachtungen zur aktuellen Diskussionslage. In: *Praxis Gemeindepädagogik* 64 (2), S. 34–37.
- Hofmann, Beate (2013): Sich im Glauben bilden. Der Beitrag von Glaubenskursen zur religiösen Bildung und Sprachfähigkeit Erwachsener. Leipzig: Evang. Verl.-Anst.
- Höge, Robert (1995): Organisatorische Segmentierung. Ein Instrument zur Komplexitätshandhabung. Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag und Gabler Verlag.
- Holtgrewe, Ursula (2002): Narratives Interview. In: Stefan Kühl und Petra Strodtholz (Hg.): Methoden der Organisationsforschung. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt-Taschenbuch-Verl., S. 71–102.
- Hopf, Christel (1978): Die Pseudo-Exploration - Überlegungen zur Technik qualitativer Interviews in der Sozialforschung. In: *Zeitschrift für Soziologie* 7 (Heft 2), S. 97–115.
- Horn, Heike; Christ, Johannes; Lux, Thomas (2021): Weiterbildungsstatistik im Verbund 2019. Bielefeld: wbv Publikation.
- Hörsch, Daniel (2011): Wie „ticken“ die Menschen in einer Region? Einführung in die Kirchendemographie. In: Hans-Hermann Pompe (Hg.): Mit Menschen gewinnen. Leipzig: Evangelische Verlagsanstalt, S. 35–49.
- Huber, Wolfgang (1998): Kirche in der Zeitenwende. Gesellschaftlicher Wandel und Erneuerung der Kirche. 2. Aufl. Gütersloh: Verl. Bertelsmann-Stiftung.
- Hugi, Andreas (2006): Turnaround in Verbänden – Der Spagat aus der Krise. In: *Verbands-Management (VM)* 32 (1/06), S. 6–11.
- Hungenberg, Harald (2014): Strategisches Management in Unternehmen. Ziele - Prozesse - Verfahren. 8. Aufl. 2014. Wiesbaden: Springer Gabler.
- Hüttemann, Hans Hermann (1993): Anreizmanagement in schrumpfenden Unternehmungen. Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag.
- Ingerfurth, Stefan (2013): Erfolg und Misserfolg von Nonprofit-Organisationen. Zur Bedeutung und Auswirkung strategischer Managemententscheidungen. Wiesbaden: Springer-Gabler.
- Jäger, Urs; Beyes, Timon (2004): Multidiskursive Organisationen. Ein organisationstheoretischer Blick auf die NPO-Managementforschung. In: Dieter Witt, Robert Purtschert und Reinbert Schauer (Hg.): Funktionen und Leistungen von Nonprofit-Organisationen. Wiesbaden: Deutscher Universitätsverlag, S. 159–174.
- Jaich, Roman (2015): Finanzierung der gesetzlich geregelten Erwachsenenbildung durch die Bundesländer. Hg. v. Deutsches Institut für Erwachsenenbildung. Bonn. Online verfügbar unter <https://www.die-bonn.de/doks/2015-finanzierung-01.pdf>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Johnson, Gerry; Scholes, Kevan; Whittington, Richard (2011): Strategisches Management. 9., aktualisierte Aufl., [1. dt. Ausg. der engl. Orig.-Ausg.]. München u.a.: Pearson Studium.
- Jung, Stefan; Katzenmayer, Thomas (Hg.) (2012): Nachhaltig wirtschaften. Wirtschaftsethische Reflexionen. 1. Aufl. Göttingen: V & R Unipress.

- Jütting, Dieter H. (Hg.) (1992): Situation, Selbstverständnis, Qualifizierungsbedarf. Nicht-hauptberufliche MitarbeiterInnen in der Deutschen Evangelischen Arbeitsgemeinschaft für Erwachsenenbildung. Frankfurt am Main:Lang.
- Kade, Sylvia (2004): Alternde Institutionen - Wissenstransfer im Generationenwechsel. Bad Heilbrunn/Obb.: Klinkhardt.
- Kaegi, Urs (2012): Organisationale Zusammenschlüsse im Nonprofit-Bereich. 1. Aufl. Wiesbaden:VS Verlag für Sozialwissenschaften / Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH.
- Karle, Isolde (2008): Religion -Interaktion - Organisation. In: Jan Hermelink (Hg.): Paradoxien kirchlicher Organisation. Niklas Luhmanns frühe Kirchensoziologie und die aktuelle Reform der evangelischen Kirche. Würzburg: Ergon-Verl., S. 237–257.
- Karle, Isolde (2011): Kirche im Reformstress. 2. Aufl. Gütersloh: Gütersloher Verl.-Haus.
- Kasparick, Hanna (2019): Aufbrechen und Weiterdenken. Gemeindepädagogische Impulse zu einer Theorie von Beruflichkeit und Ehrenamt in der Kirche. Unter Mitarbeit von Hildrun Keßler. Leipzig: Evangelische Verlagsanstalt.
- Kelle, Udo; Kluge, Susann (2010): Vom Einzelfall zum Typus. Fallvergleich und Fallkontrastierung in der qualitativen Sozialforschung. 2., überarb. Aufl. Wiesbaden:VS Verl. für Sozialwiss.
- Kieser, Alfred (Hg.) (2002): Organisationstheorien. 5., unveränd. Aufl. Stuttgart: Kohlhammer.
- Kimberly, John R.; Miles, Robert H. (Hg.) (1980): The organizational life cycle. Issues in the Creation, Transformation, and Decline of Organizations. San Francisco: Jossey-Bass.
- Kirchner, Stefan (2012): Wer sind wir als Organisation? Frankfurt [u.a.]: Campus-Verl.
- Kirchner, Stefan (2015): Organisationsidentität und Unsicherheit. In: Maja Apelt und Konstanze Senge (Hg.): Organisation und Unsicherheit. Wiesbaden:Springer Fachmedien Wiesbaden, S. 69–85.
- Klatt, Hans-Gerhard (2014): Politische Bildung in Bremen - das Evangelische Bildungswerk setzt auf Bildung für die aktive Zivilgesellschaft. In: *forum erwachsenenbildung* (2), S. 30–34.
- Kluge, Susann (2000): Empirisch begründete Typenbildung in der qualitativen Sozialforschung. Hg. v. FORUM: QUALITATIVE SOZIALFORSCHUNG SOCIAL RESEARCH (Vol. 1, No 1). Online verfügbar unter <https://www.qualitative-research.net/index.php/fqs/article/download/1124/2497?inline=1>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Krause, Andreas; Stadil, Timo; Bünke, Jessica (2003): Auswirkungen von Downsizing-Maßnahmen auf das organisationale Commitment der verbleibenden Mitarbeiter: Ein Vorher-Nachher-Vergleich. In: *Gruppendynamik* 34 (4), S. 355–372. Online verfügbar unter <https://link.springer.com/article/10.1007/s11612-003-0038-6>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Kriegesmann, Bernd et. al. (2005): Bedingungen betrieblicher Innovationsprozesse. Ein kritischer Blick auf das Konzept der Lernenden Organisation. In: *Arbeit* 14 (2), S. 118–130.
- Krüger, Wilfried (1994): Organisation der Unternehmung. 3., verbesserte Auflage. Stuttgart, Berlin, Köln:Kohlhammer-Verlag.
- Krystek, Ulrich (1987): Unternehmungskrisen. Beschreibung, Vermeidung und Bewältigung überlebenskritischer Prozesse in Unternehmungen. Wiesbaden:Gabler.
- Krystek, Ulrich; Lentz, Mischa (2014): Unternehmenskrisen:Beschreibung, Ursachen, Verlauf und Wirkungen überlebenskritischer Prozesse in Unternehmen. In: Ansgar Thießen (Hg.): Handbuch Krisenmanagement. 2. Aufl. Wiesbaden:Springer VS, 31-53.
- Küchler, Felicitas von; Schäffter, Ortfried (1997): Organisationsentwicklung in Weiterbildungseinrichtungen. Frankfurt/M.: Dt. Inst. für Erwachsenenbildung [u.a.].

- Kuckartz, Udo (2014): Qualitative Inhaltsanalyse. Methoden, Praxis, Computerunterstützung. 2., durchgesehene Auflage. Weinheim, Basel: Beltz Juventa.
- Kuckartz, Udo (2016): Typenbildung und typenbildende Inhaltsanalyse in der empirischen Sozialforschung. In: Martin W. Schnell, Christian Schulz, Udo Kuckartz und Christine Dunger (Hg.): Junge Menschen sprechen mit sterbenden Menschen. Eine Typologie. Wiesbaden:Springer VS, S. 31–51.
- Kügler, Hermann (2009): Vier-Faktoren-Modell der TZI. In: Mina Schneider-Landolf, Jochen Spielmann und Walter Zitterbarth (Hg.): Handbuch Themenzentrierte Interaktion (TZI). Göttingen:Vandenhoeck Ruprecht, S. 107–114.
- Kühl, Stefan (2000): Das Regenmacher-Phänomen. Widersprüche und Aberglaube im Konzept der lernenden Organisation. Frankfurt am Main:Campus-Verl.
- Kühl, Stefan (2011): Organisationen. 1. Aufl. Wiesbaden:VS, Verl. für Sozialwiss.
- Kühl, Stefan; Muster, Judith (2016): Organisationen gestalten. Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung. Wiesbaden:Springer VS.
- Kurbacher, Frauke Annegret (2008): Was ist Haltung? Überlegungen zu einer Theorie von Haltung im Hinblick auf Interindividualität. Online verfügbar unter [https://www.dgphil2008.de/fileadmin/download/Sektionsbeitraege/03-2\\_Kurbacher.pdf](https://www.dgphil2008.de/fileadmin/download/Sektionsbeitraege/03-2_Kurbacher.pdf), zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Kuss, Joachim (2014): Strategie als Krise – Explikation und Enthemmung der Organisationsentwicklung. In: Ansgar Thießen (Hg.): Handbuch Krisenmanagement. 2. Aufl. Wiesbaden:Springer VS, 20-30.
- Lamberg, Juha-Antti; Pajunen, Kalle (2005): Beyond the metaphor. The morphology of organizational decline and turnaround. In: *Human Relations* 58 (8), S. 947–980.
- Langmaack, Barbara (2011): Einführung in die Themenzentrierte Interaktion. Das Leiten von Lern- und Arbeitsgruppen erklärt und praktisch angewandt. 5. Aufl. Weinheim u.a.: Beltz.
- Levitt, Barbara; March, James G. (1988): Organizational Learning. In: *Annu. Rev. Sociol.* 14 (1), S. 319–338.
- Levy, Amir (1986): Second-Order Planned Change: Definition and Conceptualization. In: *Organizational Dynamics* 15 (1), S. 5–23.
- Lichtensteiner, Hans (2012): Wenn Werte den Fortschritt hemmen. Wie Not-for-Profit-Organisationen Tradition mit Innovation verknüpfen können. In: *OrganisationsEntwicklung* 2012 (3), S. 33–38.
- Liebold, Renate; Trinczek, Rainer (2002): Experteninterview. In: Stefan Kühl und Petra Strodtholz (Hg.): Methoden der Organisationsforschung. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt-Taschenbuch-Verl., S. 33–71.
- Liebsch, Beate (2011): Phänomen Organisationales Lernen. 1. Aufl. München:Hampff.
- Liesen, Andrea; Dietsche, Christian; Gebauer, Jana (2013): Wachstumsneutrale Unternehmen. Pilotstudie zur Unternehmensperspektive im Postwachstumsdiskurs. Berlin. Online verfügbar unter [https://www.ioew.de/fileadmin/\\_migrated/tx\\_ukioewdb/IOEW\\_SR\\_205\\_Wachstumsneutrale\\_Unternehmen\\_01.pdf](https://www.ioew.de/fileadmin/_migrated/tx_ukioewdb/IOEW_SR_205_Wachstumsneutrale_Unternehmen_01.pdf), zuletzt aktualisiert am 03.01.2024.
- Lindau, Anja (2011): Verhandelte Vielfalt. Die Konstruktion von Diversity in Organisationen. Wiesbaden:Gabler Verlag.
- Lindner, Herbert (2000): Kirche am Ort. Ein Entwicklungsprogramm für Ortsgemeinden. Völlig überarb. Neuausg. Stuttgart: Kohlhammer.

- Lohr, Karin; Peetz, Thorsten; Hilbrich, Romy (2013): Verunsicherung und Eigensinn. Bildungsarbeit in Reorganisationsprozessen. In: *Journal für Psychologie* 21 (3).
- Lohse, Eduard (1982): Zusammenhang von Leben, Glauben und Lernen. Empfehlungen zur Gemeindepädagogik. Gütersloh: Gütersloher Verlagshaus Mohn.
- Lohse, Katja (2021): Resilienz im Wandel. Die Veränderungsbereitschaft von Mitarbeitern. Wiesbaden:Springer.
- Loreit, Franziska; Feld, Timm C. (2018): Öffentliche und Non-Profit- Erwachsenenbildungseinrichtungen als Orte organisationspädagogischer Forschung und Praxis. In: Michael Göhlich, Andreas Schröer, Susanne Maria Weber und Nicolas Engel (Hg.): Handbuch Organisationspädagogik. Wiesbaden:Springer VS, 757-766.
- Luhmann, Niklas (1993): Gesellschaftsstruktur und Semantik. Studien zur Wissenssoziologie der modernen Gesellschaft. 1. Aufl. Frankfurt am Main:Suhrkamp.
- Luhmann, Niklas (2000): Organisation und Entscheidung. Opladen [u.a.]: Westdt. Verl.
- Maheshwari, Sunil Kumar (2000): Organizational Decline and Turnaround Management: A Contingency Framework. In: *Vikalpa* Vol. 25, No. 4, October - December 2000, S. 39–50.
- Maier, Florentine; Meyer, Michael (2013): Organisation von NPOs. In: Ruth Simsa, Michael Meyer und Christoph Badelt (Hg.): Handbuch der Nonprofit-Organisation. 5., überarbeitete. Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag, S. 205–225.
- Manzeschke, Arne (2011): 'Ökonomisierung' - Klärungsbedürftigkeit und Erklärungskraft eines Begriffs. In: Matthias Kettner und Peter Koslowski (Hg.): Ökonomisierung und Kommerzialisierung der Gesellschaft. München:Fink, S. 67–93.
- Martens, Jens-Uwe (2018): Das Geheimnis seelischer Kraft. Wie Sie durch Resilienz Schicksalsschläge und Krisen überwinden. 2. Aufl. Stuttgart: Kohlhammer Verlag.
- Mayring, Philipp (2008): Einführung in die qualitative Sozialforschung. 5. Aufl. Weinheim, Basel: Beltz.
- Mayring, Philipp (2022): Qualitative Inhaltsanalyse. Grundlagen und Techniken. Neuausgabe. Weinheim: Beltz Juventa.
- McKinley, William; Latham, Scott; Braun, Michael (2014): Organizational Decline and Innovation:Turnarounds and downward Spirals. In: *Academy of Management Review* 2014 (January 1, 2014 vol. 39 no.), S. 88–110.
- Mead, George Herbert (1973): Geist, Identität und Gesellschaft. Aus der Sicht des Sozialbehaviorismus. Hg. v. Charles W. Morris. Frankfurt am Main:Suhrkamp.
- Meadows, Dennis L. (2000): Die Grenzen des Wachstums. Bericht des Club of Rome zur Lage der Menschheit. 17. Aufl. Stuttgart: Dt. Verl.-Anst.
- Meffert, Heribert (1994): Marketing-Management. Analyse - Strategie - Implementierung. Nachdruck 1997. Wiesbaden:Gabler.
- Meinefeld, Werner (2013): Hypothesen und Vorwissen in der qualitativen Sozialforschung. In: Uwe Flick, Ernst von Kardorff und Ines Steinke (Hg.): Qualitative Forschung. Orig.-Ausg., 10. Aufl. Reinbek bei Hamburg: Rowohlt-Taschenbuch-Verl., S. 265–275.
- Meisel, Klaus (2003): Weiterbildungsmanagement und Programmplanung. In: Wiltrud Gieseke (Hg.): Institutionelle Innensichten der Weiterbildung. Bielefeld: Bertelsmann, S. 98–110.
- Mellahi, Kamel; Wilkinson, Adrian (2004): Organizational failure: a critique of recent research and a proposed integrative framework. In: *International Journal of Management Reviews* 2004 Volume 5/6 Issue 1, S. 21–41.

- Merton, Robert King; Fiske, Marjorie; Kendall, Patricia L. (1956): *The Focused Interview. A Manual of Problems and Procedures*. Clencoe: IL: Free Press.
- Metzner, Christiane (2014): *Freiwilligenmanagement als Instrument zur Förderung Bürgerschaftlichen Engagements in Nonprofit-Organisationen*. Universität Potsdam. Potsdam. Online verfügbar unter <http://opus.kobv.de/ubp/volltexte/2014/7218/>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Meyer, Michael; Simsa, Ruth (2013): *Entwicklungsperspektiven des Nonprofit-Sektors*. In: Ruth Simsa, Michael Meyer und Christoph Badelt (Hg.): *Handbuch der Nonprofit-Organisation*. 5., überarbeitete. Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag.
- Meyns, Christoph (2013a): *Aus der Praxis kirchlicher Rückbauprozesse*. In: *Evangelische Theologie* 73 (2), 91-100.
- Meyns, Christoph (2013b): *Kirchenreform und betriebswirtschaftliches Denken. Modelle Erfahrungen Alternativen*. Gütersloh: Gütersloher Verlagshaus.
- Meyns, Christoph (2014): *Kirche in Zeiten des Umbruchs: Rückbauprozesse in der Nordelbischen Ev.-Luth. Kirche*. In: Stefan Jung (Hg.): *Fusion und Kooperation in Kirche und Diakonie*. Göttingen: V & R Unipress, 165-176.
- Mickler, Regine (2013): *Kooperation in der Erwachsenenbildung*. Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Miller, Danny; Friesen, Peter H.; Mintzberg, Henry (1984): *Organizations. A quantum view*. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice-Hall.
- Mintzberg, Henry (1984): *Power and Organization Life Cycles*. In: *The Academy of Management Review* 9 (2), S. 207.
- Mittelstaedt, Werner (2021): *Wachstumswende – eine zwingende Notwendigkeit*. In: Harald Pechlaner (Hg.): *Transformation und Wachstum*. Wiesbaden: Springer Fachmedien, S. 31–49.
- Möhring-Hesse, Matthias (2002): *Kirche im dritten Sektor? Eine Warnung*. In: *Jahrbuch für Christliche Sozialwissenschaften* 42, S. 260–284.
- Moldaschl, Manfred; Manger, Daniela (Hg.) (2016): *Im Spiegel der Organisation*. München, Mering: Rainer Hampp Verlag.
- Müller, Rainer (1986): *Krisenmanagement in der Unternehmung*. 2. Aufl. Frankfurt am Main [u.a.]: Lang.
- Nethöfel, Wolfgang; Grunwald, Klaus-Dieter (2007): *Wege zur Gemeindereform. Analysen, Perspektiven, Strategien*. In: Wolfgang Nethöfel (Hg.): *Kirchenreform strategisch!* Glashütten: C & P, S. 128–146.
- Niedernolte, Wilhelm (2005/2006): *Bergvagabunden. Rückblick auf das Arbeitsjahr*. In: *Jahrbuch 25 Evangelische Erwachsenenbildung Niedersachsen*, S. 5.
- Niedernolte, Wilhelm (2009/2010): *Rückblick. Hurra, wir leben noch!* In: *Jahrbuch 29 Evangelische Erwachsenenbildung Niedersachsen*, S. 6.
- Niermann, Peter F.-J.; Schmutte, Andre M. (Hg.) (2014): *Exzellente Managemententscheidungen. Methoden, Handlungsempfehlungen, Best Practices*. Wiesbaden: Springer-Gabler.
- Nischalke, Peter (2006): *Die Organisation wachsender Unternehmen*. München: Hampp.
- Nixdorf, Christian Philipp (2021): *Lernen ist (nie) verkehrt!? Fallstricke organisationalen Wissenserwerbs*. In: *Wissensmanagement* (6/2021), S. 8–10.
- Noack, Axel (2007): *Fröhlich kleiner werden und dabei wachsen wollen!* In: Wolfgang Nethöfel (Hg.): *Kirchenreform strategisch!* Glashütten: C & P, S. 427–439.
- Nohl, Arnd-Michael (2017): *Interview und Dokumentarische Methode*. 5. Aufl. Wiesbaden: Springer Fachmedien.

- Noll, Sebastian; Thommen, Stephan (2010): Für die Zukunft gewappnet? Risikomanagement für NPO. In: *Verbands-Management (VM)* 36 (2/10), S. 60–69.
- Nuissl, Ekkehard (2007): Das „Lernen“ pädagogischer Organisationen: Eine Reflexion. In: Karin Dollhausen (Hg.): *Bildungseinrichtungen als „lernende Organisationen“? Befunde aus der Weiterbildung*. 1. Aufl. Wiesbaden: Dt. Univ.-Verl., S. 17–28.
- Oberndörfer, Markus (2014): *Effizientes Schrumpfen*. Wiesbaden: Springer Gabler.
- Paech, Niko (2009): Postwachstumsökonomie - ein Vademecum. In: *Zeitschrift für Sozialökonomie* 46 (160/161), S. 28–31.
- Paetow, Kai (2004): *Organisationsidentität: eine systemtheoretische Analyse der Konstruktion von Identität in der Organisation und ihrer internen wie externen Kommunikation*. Dissertation. Hamburg. Online verfügbar unter <https://ediss.sub.uni-hamburg.de/bitstream/ediss/896/1/Dissertation.pdf>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Pauly, Martina (2017): *Von der Institution zur Nonprofit-Organisation – Reform der evangelischen Kirche in Deutschland unter der Leitidee der Nonprofit-Governance*. Dissertation Fachbereich Sozialwissenschaften TU Kaiserslautern. Online verfügbar unter <https://kluedo.ub.uni-kl.de/frontdoor/index/index/docId/5080>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Pfeffer, Jeffrey; Salancik, Gerald R. (1978): *The external control of organizations. A resource dependence perspective*. New York, Hagerstown, San Francisco, London: Harper & Row Publishers.
- Pietsch, Gotthard; Scherm, Ewald (2007): *Organisation. Theorie, Gestaltung, Wandel*. München: Oldenbourg.
- Pohl, Dieter (2008): *Regionale Kooperation und Fusion*. Leipzig: Evangelische Verlagsanstalt.
- Pompe, Hans-Hermann (2015): Die fetten Jahre sind vorbei. Kirche im Übergang. In: Valentin Dessoy und Gundo Lames (Hg.): *Kirchenentwicklung*. Trier: Paulinus-Verl., S. 267–274.
- Porrini, Elvira; Kipouros, Antonios (2016): Resilienz als organisationale Leistung. In: Olaf Geramanis und Kristina Hermann (Hg.): *Führen in ungewissen Zeiten*. Wiesbaden: Springer Gabler, S. 373–390.
- Priller, Eckhard; Alscher, Mareike; Droß, Patrick J.; Paul, Franziska; Poldrack, Clemens J.; Schmeißer, Claudia; Waitkus, Nora (2013): *Dritte-Sektor-Organisationen heute*. Berlin: WZB.
- Przyborski, Aglaja; Wohlrab-Sahr, Monika (2014): *Qualitative Sozialforschung. Ein Arbeitsbuch*. 4., erw. Aufl. München: Oldenbourg.
- Pümpin, Cuno; Prange, Jürgen (1991): *Management der Unternehmensentwicklung*. Frankfurt/Main, New York: Campus-Verl.
- Quinn, Robert E.; Cameron, Kim (1983): Organizational Life Cycles and Shifting Criteria of Effectiveness: Some Preliminary Evidence. In: *Management Science* Vol. 29, No. 1, S. 33–51.
- Radatz, Sonja (2011): *Wie Organisationen das Lernen lernen*. Baltmannsweiler: Schneider-Verl. Hohengehren.
- Rathje, Stefanie (2006): Zusammenhalt in der Zwischenzeit. Neue Ansätze zur Erhaltung von Unternehmenskultur in der M&A-Planung. In: *interculture journal: Online Zeitschrift für interkulturelle Studien* 5 (1), S. 103–122. Online verfügbar unter [https://zs.thulb.uni-jena.de/receive/jportal\\_jparticle\\_01302410](https://zs.thulb.uni-jena.de/receive/jportal_jparticle_01302410), zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Rathje, Stefanie (2010): Gestaltung von Organisationskultur - Ein Paradigmenwechsel. In: Christoph I. Barmeyer und Jürgen Bolten (Hg.): *Interkulturelle Personal- und Organisationsentwicklung. Methoden, Instrumente und Anwendungsfälle*. Sternenfels: Verl. Wissenschaft & Praxis, 15–30.

- Rauchenberger, Johannes; Sturn, Richard (Hg.) (2010): Schubumkehr! Rückbau als Vision. Würzburg: Königshausen & Neumann.
- Reckwitz, Andreas (2021): Das Ende der Illusionen. Politik, Ökonomie und Kultur in der Spätmoderne. Berlin:Suhrkamp.
- Reisinger, Sabine; Gattringer, Regina; Strehl, Franz (2013): Strategisches Management. Grundlagen für Studium und Praxis. München:Pearson Higher Education.
- Relke, Frank (2009): Politische Bildung und Evangelische Kirche. Kassel: university press.
- Ribeiro Serra, Fernando; Ribeiro de Almeida, Martinho; Ferreira, Manuel Portugal (2012): Organizational decline: A yet largely neglected topic in organizational studies. Hg. v. globADVANTAGE Center of Research in International Business & Strategy. Leiria (WORKING PAPER No 88/2012). Online verfügbar unter [http://globadvantage.ipleiria.pt/files/2012/02/working\\_paper-88\\_globadvantage.pdf](http://globadvantage.ipleiria.pt/files/2012/02/working_paper-88_globadvantage.pdf), zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Richter, Cornelia (Hg.) (2017): Ohnmacht und Angst aushalten. Stuttgart: Kohlhammer.
- Richter, Cornelia (Hg.) (2021): An den Grenzen des Messbaren. Stuttgart: Kohlhammer.
- Ringel, Leopold (2013): Konsistenz in Organisationen – Funktionen und Dysfunktionen. In: *Journal für Psychologie* 21 (3).
- Ritz, Frank; Kleindienst, Cornelia; Koch, Julia; Brüngger, Jonas (2016): Entwicklung einer auf Resilienz ausgerichteten Organisationskultur. In: *Gruppendynamik* 47 (2), S. 151–158.
- Robak, Steffi (2019): Politische Brisanz in der Kulturellen Erwachsenenbildung. In: *forum erwachsenenbildung* (3), S. 32–35.
- Rösener, Antje (Hg.) (2013): Was bringt uns das? Vom Nutzen religiöser Bildung für Individuum, Kirche und Gesellschaft. Münster: Waxmann.
- Rothe, Aribert (1999): Evangelische Erwachsenenbildung in der DDR. Ihr Beitrag zur politischen Bildung. Leipzig: Evang. Verl.-Anst.
- Rudolph, Friedhelm (1994): Controlling für Unternehmen in schrumpfenden Märkten. Funktionen - Prozesse - Instrumente. Wiesbaden:Deutscher Universitätsverlag.
- Ruh, Ulrich (2014): Schwund ja, Verschwinden nein. Ein Blick auf die Lage der etablierten Religionsgemeinschaften. In: Patrick Becker und Ursula Diewald (Hg.): Die Zukunft von Religion und Kirche in Deutschland. Perspektiven und Prognosen. Freiburg: Verlag Herder GmbH, S. 48–58.
- Rüsen, Tom A. (2017): Krisen und Krisenmanagement in Familienunternehmen. Schwachstellen erkennen, Lösungen erarbeiten, Existenzbedrohung meistern. 2. Auflage. Wiesbaden:Springer Gabler.
- Saarinen, Martin F. (2001): The life cycle of a congregation. Bethesda, Md.: Alban Institute.
- Sachau, Rüdiger (2003): Der schlafende Riese. Erwachsenenbildung unter den Bedingungen der Moderne. In: Uta Pohl-Patalong (Hg.): Religiöse Bildung im Plural. Schenefeld: EB-Verlag, S. 7–18.
- Sackmann, Sonja A. (Hg.) (1997): Cultural complexity in organizations. Inherent contrasts and contradictions. Thousand Oaks: Sage Publ.
- Schäfer, Marcus (2015): Organisationsveränderungen zwischen Befreiung und Zumutung. Wiesbaden:Springer VS.
- Schäffter, Ortfried (1998a): Weiterbildung in der Transformationsgesellschaft. Berlin:Arbeitsgemeinschaft Qualifikations-Entwicklungs-Management.

- Schäffter, Ortfried (1998b): Weiterbildungsorganisation als System. In: Harald Geißler (Hg.): Organisationslernen im interdisziplinären Dialog. Unter Mitarbeit von Rolf Arnold. Weinheim: Dt. Studien-Verl., S. 345–371.
- Schäffter, Ortfried (2003): Erwachsenenpädagogische Organisationstheorie. In: Wiltrud Gieseke (Hg.): Institutionelle Innensichten der Weiterbildung. Bielefeld: Bertelsmann, S. 59–80.
- Schein, Edgar H.; Hölscher, Irmgard (2010): Organisationskultur. Bergisch Gladbach: EHP – Verlag Andreas Kohlhage.
- Schendel, Dan; Patton, G. R.; Riggs, James (1976): Corporate Turnaround Strategies: A Study of Profit Decline and Recovery. In: *Journal of general management* 3 (3), S. 3–11.
- Scherle, Peter (2007): Selbst-Steuerung und Gott-Offenheit. Strategieentwicklung in der Kirche Jesu Christi. In: Wolfgang Nethöfel (Hg.): Kirchenreform strategisch! Glashütten:C & P, S. 86–127.
- Schirmer, Frank; Knödler, Daniel; Tasto, Michael (2012): Innovationsfähigkeit durch Reflexivität. Neue Perspektiven auf Praktiken des Change Management. Wiesbaden:Gabler Verlag.
- Schlamelcher, Jens (2008): Ökonomisierung der Kirchen? In: Jan Hermelink (Hg.): Paradoxien kirchlicher Organisation. Niklas Luhmanns frühe Kirchensoziologie und die aktuelle Reform der evangelischen Kirche. Würzburg: Ergon-Verl., S. 145–177.
- Schlamelcher, Jens (2013): Von der Gemeinschaft zur Organisation:Transformationen kirchlicher Sozialgestalt im Kontext der gegenwärtigen Restrukturierungsprozesse. In: *Evangelische Theologie* 73, S. 107–115.
- Schlegel, Thomas (2011): „Weniger ist Zukunft“. Kirchliches Wachstum in Zeiten des Schrumpfens? In: Hans-Hermann Pompe (Hg.): MitMenschen gewinnen. Leipzig: Evangelische Verlagsanstalt, S. 145–171.
- Schloz, Rüdiger; Lange, Ernst (Hg.) (1980): Sprachschule für die Freiheit. Bildung als Problem und Funktion der Kirche. München:Kaiser.
- Schneider, Jürg; Minnig, Christoph; Freiburghaus, Markus (2007): Strategische Führung von Nonprofit-Organisationen. Bern:Haupt.
- Schrader, Josef (2011): Struktur und Wandel der Weiterbildung. Bielefeld: Bertelsmann.
- Schreiner, Peter; Schweitzer, Friedrich (2014): Religiöse Bildung erforschen. Münster, New York: Waxmann.
- Schreyögg, Georg (2008): Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung. 5. Aufl. Wiesbaden:Gabler.
- Schreyögg, Georg (2013): In der Sackgasse Organisationale Pfadabhängigkeit und ihre Folgen. In: *OrganisationsEntwicklung* 2013 (1/2013), S. 21–30.
- Schreyögg, Georg; Geiger, Daniel (2016): Organisation. Grundlagen moderner Organisationsgestaltung : mit Fallstudien. 6., vollständig überarbeitete und erweiterte Auflage. Wiesbaden:Springer Gabler.
- Schröer, Andreas (2004): Change Management pädagogischer Institutionen. Wandlungsprozesse in Einrichtungen der evangelischen Erwachsenenbildung. Opladen:Leske + Budrich.
- Schulte, Eva-Maria; Gessnitzer, Sina; Kauffeld, Simone (2016): Ich – wir – meine Organisation werden das überstehen! Der Fragebogen zur individuellen, Team- und organisationalen Resilienz (FITOR). In: *Gruppendynamik* 47 (2), S. 139–149.
- Schütze, Fritz (1976): Zur Hervorlockung und Analyse von Erzählungen thematisch relevanter Geschichten im Rahmen soziologischer Feldforschung - dargestellt an einem Projekt zur Erforschung von kommunalen Machtstrukturen. In: Arbeitsgruppe Bielefelder Soziologen (Hg.): Kommunikative Sozialforschung. München:Wilhelm Fink Verlag, S. 159–260.

- Sedmak, Clemens (2015): *Patristik und Resilienz. Frühchristliche Einsichten in die Seelenkraft*. Berlin/Boston:De Gruyter.
- Sedmak, Clemens (2016): *Innerlichkeit und Kraft. Studie über epistemische Resilienz*. Freiburg im Breisgau: Verlag Herder.
- Seitter, Wolfgang (2013): *Profile konfessioneller Erwachsenenbildung in Hessen. Eine Programmanalyse*. Wiesbaden:Springer Fachmedien.
- Seiverth, Andreas (2002): *Protestantismus als Orientierung. Evangelische Erwachsenenbildung in der Moderne*. In: Andreas Seiverth (Hg.): *Re-Visionen evangelischer Erwachsenenbildung. Am Menschen orientiert*. Bielefeld: Bertelsmann, S. 128–139.
- Seiverth, Andreas; Fleige, Marion (2014): *Zur Situation des Personals in der Evangelischen Erwachsenenbildung*. In: *Hessische Blätter für Volksbildung* 1/2014 (1), S. 53–65.
- Simsa, Ruth (2001): *Gesellschaftliche Funktionen und Einflussformen von Nonprofit-Organisationen. Eine systemtheoretische Analyse*. Zugl.: Wien, Wirtschaftsuniv., Habil.-Schr., 2000. Frankfurt am Main, Wien u.a.: Lang.
- Simsa, Ruth (2002): *NPOs im Lichte gesellschaftlicher Spannungsfelder: Aktuelle Herausforderungen an das strategische Management*. In: Reinbert Schauer (Hg.): *Nonprofit-Organisationen und gesellschaftliche Entwicklung*. Linz: Trauner, S. 39–62.
- Simsa, Ruth (2006): *Navigation auf rauer See – gegenwärtige Veränderungen und Herausforderungen an NPOs*. In: Gabriele Sprengseis (Hg.): *Vom Wissen zum Können. Forschung für NPOs im Gesundheits- und Sozialbereich*. Wien:Facultas.WUV, 82-92.
- Simsa, Ruth (2013): *Gesellschaftliche Restgröße oder treibende Kraft? Soziologische Perspektiven auf NPOs*. In: Ruth Simsa, Michael Meyer und Christoph Badelt (Hg.): *Handbuch der Nonprofit-Organisation*. 5., überarbeitete. Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag, S. 125–142.
- Simsa, Ruth; Meyer, Michael; Badelt, Christoph (Hg.) (2013): *Handbuch der Nonprofit-Organisation*. 5., überarbeitete. Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag.
- Simsa, Ruth; Steyrer, Johannes (2013): *Führung in NPOs*. In: Ruth Simsa, Michael Meyer und Christoph Badelt (Hg.): *Handbuch der Nonprofit-Organisation*. 5., überarbeitete. Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag, S. 359–377.
- Singh, Jitendra V. (1986): *Performance, Slack, and Risk Taking in Organizational Decision Making*. In: *AMJ* 29 (3), S. 562–585.
- Smircich, Linda (1983): *Concepts of Culture and Organizational Analysis*. In: *Administrative science quarterly* 28 (3), S. 339.
- Spielmann, Jochen (2009): *Dynamische Balance*. In: Mina Schneider-Landolf, Jochen Spielmann und Walter Zitterbarth (Hg.): *Handbuch Themenzentrierte Interaktion (TZI)*. Göttingen:Vandenhoeck Ruprecht, S. 141–146.
- Staab, Philipp (2022): *Anpassung. Leitmotiv der nächsten Gesellschaft*. Berlin, Frankfurt am Main:Suhrkamp Verlag.
- Stang, Richard (Hg.) (2006): *Learning Centres. Neue Organisationskonzepte zum lebenslangen Lernen in Europa*. Deutsches Institut für Erwachsenenbildung. Bielefeld: Bertelsmann.
- Stangl, Elias D. (2016): *Resilienz durch Glauben? Ostfildern:Matthias Grünwald Verlag*.
- Staw, Barry M.; Sandelands, Lance E.; Dutton, Jane E. (1981): *Threat Rigidity Effects in Organizational Behavior: A Multilevel Analysis*. In: *Administrative science quarterly* 26 (4), S. 501.
- Stein, Volker (2000): *Emergentes Organisationswachstum. Eine systemtheoretische „Rationalisierung“*. München:Hampp.

- Steurer, Reinhard (2002): Der Wachstumsdiskurs in Wissenschaft und Politik. Berlin:VWF, Verl. für Wiss. und Forschung.
- Stöber, Anna (2005): Kirche - gut beraten? Betrachtung einer Kirchengemeinde aus betriebswirtschaftlicher und funktionalistisch-systemtheoretischer Perspektive. Heidelberg: Verl. für Systemische Forschung im Carl-Auer-Systeme-Verl.
- Stötzer, Sandra; Gitterle, Birgit; Witak, Doris (2018): Risikomanagement in sozialen Nonprofit-Organisationen. In: *ZögU Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen* 41 (1-2), S. 21–40.
- Strachwitz Graf, Rupert (2014): Zivilgesellschaftliche Organisation Kirche? In: Annette Zimmer und Ruth Simsa (Hg.): Forschung zu Zivilgesellschaft, NPOs und Engagement. Wiesbaden:Springer VS, S. 149–162.
- Strauss, Anselm L. (1998): Grundlagen qualitativer Sozialforschung. Unveränd. Nachdr. d. 2. Aufl. 1998. München:Fink.
- Strichau, Dorathea (2001): Frauenbildung in der evangelischen Erwachsenenbildung. In: Wiltrud Gieseke (Hg.): Handbuch zur Frauenbildung. Opladen:Leske + Budrich, S. 561–571.
- Strunk, Gerhard (1990): Kirche im Bildungsdilemma. In: Gerhard Strunk (Hg.): Mündigkeit der Christen - Zukunft der Kirche? Darmstadt: Bogen-Verl., S. 67–84.
- Theuvsen, Ludwig (2004): Strategisches Management in Nonprofit-Organisationen zwischen Mission und muddling through. In: Dieter Witt, Robert Purtschert und Reinbert Schauer (Hg.): Funktionen und Leistungen von Nonprofit-Organisationen. Wiesbaden:Deutscher Universitätsverlag, S. 175–186.
- Thießen, Ansgar (Hg.) (2014): Handbuch Krisenmanagement. 2. Aufl. Wiesbaden:Springer VS.
- Tietgens, Hans (2002): Anpassung und Widerstand. In: Andreas Seiverth (Hg.): Re-Visionen evangelischer Erwachsenenbildung. Am Menschen orientiert. Bielefeld: Bertelsmann, S. 115–127.
- Toepfer, Georg (2011): Historisches Wörterbuch der Biologie. Stuttgart: Verlag J.B. Metzler.
- Torres, Alexandre Pavan; Ribeiro Serra, Fernando; Ferreira, Manuel Portugal; Menezes, Emílio Araujo (2011): THE DECLINE OF LARGE BRAZILIAN COMPANIES. In: *CoC* 8 (4).
- Trahms, Cheryl A.; Ndofor, Hermann Achidi; Sirmon, Davod G. (2013): Organizational Decline and Turnaround: A Review and Agenda for Future Research. In: *Journal of Management* 2013 (Vol. 39 No. 5, July 2013), S. 1277–1307.
- Tucker, D. J.; Singh, J. V.; Meinhard, A. G.; House, R. J. (1988): Ecological and institutional sources of change in organizational populations. In: Glenn R. Carroll (Hg.): Ecological models of organizations. Cambridge, Massachusetts: Ballinger, S. 127–151.
- Vahs, Dietmar (2012): Organisation. Ein Lehr- und Managementbuch. 8., überarb. und erw. Aufl. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- van Dick, Rolf; Groß, Michael (2014): Gesundheitsfalle Überidentifikation: „Gut gemeint bedeutet nicht gut gemacht“. In: *PERSONAL quarterly* 66. Jahrgang, S. 34–38.
- Velsen-Zerweck, Burkhard (1998): Dynamisches Verbandsmanagement. Wiesbaden:Deutscher Universitätsverlag.
- Vilain, Michael (2016): Finanzierung von Nonprofit-Organisationen im Wandel. In: Annette Zimmer und Thorsten Hallmann (Hg.): Nonprofit-Organisationen vor neuen Herausforderungen. Wiesbaden:Springer VS, S. 331–362.
- vom Orde, Heike (2018): Perspektiven auf Resilienz in der Wissenschaft. EINE AUSWAHL AUS UNTERSCHIEDLICHEN DISZIPLINEN. In: *Television* 1-2018 (31), S. 12–15.

- Wägenbaur, Thomas (1999/2000): Emergenz. Der Sprung von der Evolutions- in die Kommunikationstheorie und Ästhetik. Hg. v. elektronische zeitschrift für kulturen – künste – literaturen. Online verfügbar unter <https://parapluie.de/archiv/sprung/emergenz/index.html>, zuletzt aktualisiert am 20.05.2018, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Weber, Max (1922): Gesammelte Aufsätze zur Wissenschaftslehre. Tübingen: Mohr.
- Weber, Max (1921/1972): Wirtschaft und Gesellschaft. Grundriß der verstehenden Soziologie. Studienausg., 5., rev. Aufl. / besorgt von Johannes Winckelmann. Tübingen: Mohr (Siebeck).
- Weick, Karl E. (1977): Organization design: Organizations as self-designing systems. In: *Organizational Dynamics* 6 (2), 39 ff.
- Weick, Karl E. (1995): Der Prozeß des Organisierens. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Weick, Karl E.; Sutcliffe, Kathleen M. (2016): Das Unerwartete managen. Wie Unternehmen aus Extremsituationen lernen. 3., vollständig überarbeitete Auflage. Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag.
- Weiss, Vera; Udris, Ivars (2001): Downsizing und Survivors. In: *Arbeit* 10 (2), 103-121.
- Weitzel, William (1989): Decline in Organizations: A Literature Integration an Extension. In: *Administrative science quarterly* 1989 / Vol. 34 Band 1, S. 91–109.
- Welge, Martin K.; Hüttemann, Hans Hermann (1993): Erfolgreiche Unternehmensführung in schrumpfenden Branchen. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Welter-Enderlin, Rosmarie (2016): Einleitung: Resilienz aus der Sicht von Beratung und Therapie. In: Rosmarie Welter-Enderlin und Bruno Hildenbrand (Hg.): Resilienz - Gedeihen trotz widriger Umstände. 5. Auflage,. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme-Verlag, S. 7–19.
- Welzer, Harald (2011): Mentale Infrastrukturen. Wie das Wachstum in die Welt und in die Seelen kam. Berlin: Heinrich-Böll-Stiftung.
- Wenk, Thomas (2006): Unternehmensstrategien in schrumpfenden Märkten. Aachen: Shaker.
- Wesenberg, Wolfgang; Baumann, Franziska (2013): Evangelische Erwachsenenbildung im Kontext öffentlicher Weiterbildung in der Region Cottbus Ergebnisbericht. Hg. v. Evangelische Arbeitsgemeinschaft für Erwachsenenbildung. Berlin.
- Wex, Thomas (2004a): Der Nonprofit-Sektor der Organisationsgesellschaft. Wiesbaden: Deutscher Universitätsverlag.
- Wex, Thomas (2004b): Managementkonzepte und die distinkte >Logik< von Nonprofit-Organisationen. In: Dieter Witt, Robert Purtschert und Reinbert Schauer (Hg.): Funktionen und Leistungen von Nonprofit-Organisationen. Wiesbaden: Deutscher Universitätsverlag, S. 147–158.
- Whetten, David A. (1980a): Organizational Decline: A Neglected Topic in Organizational Science. In: *The Academy of Management Review* 5 (4), S. 577–588.
- Whetten, David A. (1980): Sources, Responses, and Effects of Organizational Decline. In: John R. Kimberly und Robert H. Miles (Hg.): The organizational life cycle. Issues in the Creation, Transformation, and Decline of Organizations. San Francisco: Jossey-Bass, S. 342–374.
- Whetten, David A. (1987): Organizational Growth and Decline Processes. In: *Annual Review of Sociology* Vo. 13, S. 335–358.
- Wiegand, Martin (1998): Prozesse organisationalen Lernens. Wiesbaden: Gabler.
- Witt, Dieter; Velsen-Zerweck, Burkhard von; Thiess, Michael; Heilmair, Astrid (2006): Herausforderung Verbändemanagement. Wiesbaden: Gabler.
- Wittpoth, Jürgen (2013): Einführung in die Erwachsenenbildung. 4. überarb. u. aktual. Aufl. Opladen u.a.: Barbara Budrich.

- Wolf, Beate (2014): Lass es einfach sein! In: *Junge.Kirche* 04/2014 (04), S. 35–36.
- Wolff, Jürgen (2005): Zeit für Erwachsenenbildung. Göttingen:V & R Unipress.
- Wustmann, Corina (2020): Resilienz. Widerstandsfähigkeit von Kindern in Tageseinrichtungen fördern : Beiträge zur Bildungsqualität. 8. Auflage. Hg. v. Wassilios E. Fthenakis. Berlin:Cornelsen.
- WWF Deutschland (Hg.) (2020): Mikroplastik in der Umwelt. Online verfügbar unter <https://www.wwf.de/fileadmin/fm-wwf/Publikationen-PDF/WWF-Hintergrundpapier-Mikroplastik.pdf>, zuletzt geprüft am 03.01.2024.
- Zech, Rainer (2009): Selbstbeschreibungen und Fremdbeschreibungen. Erste Ergebnisse einer erwachsenenpädagogischen Organisationsforschung. In: *Magazin erwachsenenbildung.at* (Ausgabe 7/8).
- Zech, Rainer (2013): Identität von und Identifikation in Organisationen – am Beispiel von Weiterbildungsanbietern. In: *Journal für Psychologie* 21 (3).
- Zech, Rainer; Dehn, Claudia; Mrugalla, Martin; Rädiker, Stefan; Schunter, Jürgen; Tödt, Katia (Hg.) (2010): Organisationen in der Weiterbildung. Selbstbeschreibungen und Fremdbeschreibungen. Wiesbaden:VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Zimmer, Annette (2014a): Money makes the world go round ! Ökonomisierung und die Folgen für NPOs. In: Annette Zimmer und Ruth Simsa (Hg.): *Forschung zu Zivilgesellschaft, NPOs und Engagement*. Wiesbaden:Springer VS, S. 163–180.
- Zimmer, Annette; Priller, Eckhard (2007): *Gemeinnützige Organisationen im gesellschaftlichen Wandel. Ergebnisse der Dritte-Sektor-Forschung*. 2. Aufl. Wiesbaden:Verlag für Sozialwissenschaften.
- Zimmer, Annette; Priller, Eckhard; Anheier, Helmut K. (2013): Der Nonprofit-Sektor in Deutschland. In: Ruth Simsa, Michael Meyer und Christoph Badelt (Hg.): *Handbuch der Nonprofit-Organisation*. 5., überarbeitete. Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag, S. 15–36.
- Zimmer, Marco (2014b): *Strategisches Management in Bildungseinrichtungen*. Münster u.a.: Waxmann.
- Zimmermann, Alexandra; Falkner, Gina; Müllner, Julia (2013): Identifikation und Nicht-Identifikation der Mitarbeiter mit ihrer Organisation nach Veränderungsprozessen. In: *Journal für Psychologie* 21 (3), S. 1–30.