

5. Konsolidieren – stabilisieren auf niedrigerem Niveau

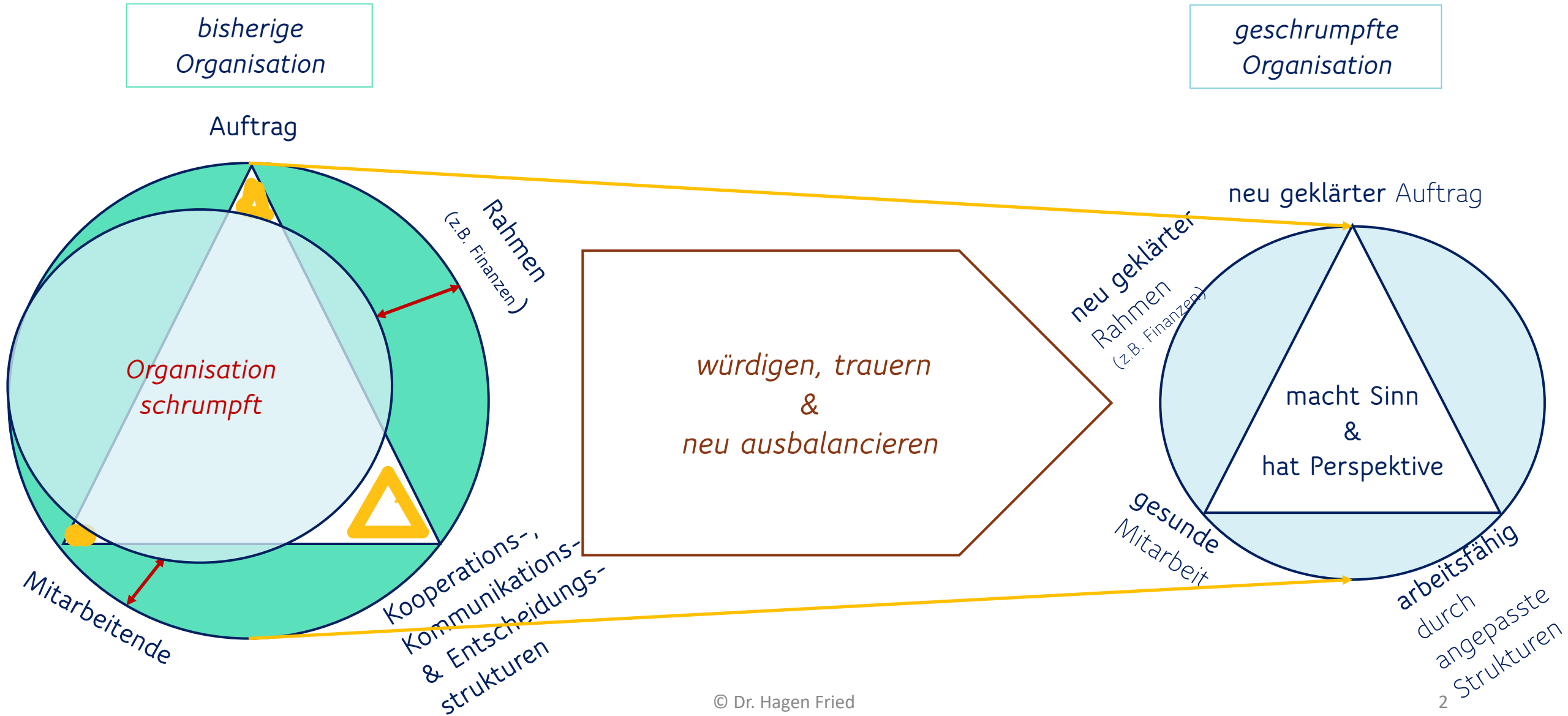
Das Ziel der Bewältigung einer organisationalen Schrumpfung ist eine Konsolidierung, d.h. eine neue Stabilisierung der Organisation auf einem „niedrigeren“ Niveau.

Hintergrund dazu ist das Bild einer „bisherigen“ Organisation, die in ihren wesentlichen Aspekten (Auftrag, Mitarbeitende, Strukturen u. Rahmen) ausbalanciert war und durch die Schrumpfung in eine Disbalance kommt, indem sich wesentliche Organisationsaspekte reduzieren.

Die Organisation kommt gewissermaßen ins Schlingern und muss neu austariert und unter den Bedingungen der Verringerung auf einen neuen Kurs gebracht werden. Dieser Prozess erfordert das Loslassen und Würdigen bisher wichtiger Bereiche in der Organisation und ist damit auch als Trauerprozess zu verstehen (siehe auch das Kapitel über Bewältigungsprozesse).

Die Organisation kann sich stabilisieren, wenn alle wesentlichen Aspekte (Auftrag, Mitarbeitende, Strukturen) auf den neuen und reduzierten Rahmen hin abgestimmt bzw. reduziert wurden und die wesentlichen Akteure in der Organisation davon überzeugt sind, dass auch diese so veränderte Organisation weiterhin Sinn macht und eine Perspektive hat.

Konsolidieren – stabilisieren auf niedrigerem Niveau



Neue Balance finden

M 5.1 Ein Zukunftsbild der Organisation entwerfen:

- Ein Bild/mehrere Bilder einer neu ausbalancierten Organisation zwischen neuem Auftrag, neuen Ressourcen, gesunder Mitarbeit und entsprechend angepassten Kommunikations-, Kooperations- und Entscheidungsstrukturen bzw. Regeln entwerfen (z.B. in Kleingruppen)
- Anschließend die Bilder im Plenum vorstellen, diskutieren und ein gemeinsames „Bild“ daraus entwickeln
- Dabei ggf. mit überlegen:
 - Welche Stütz- und Begleitmaßnahmen im Sinne von Würdigung und Trauerarbeit könnten notwendig und hilfreich sein?
 - Was muss unbedingt und aus welchen Gründen von der alten Organisation „überleben/weitergehen“?

M 5.2 Gemeinsame Arbeit an 3 Pinwänden: Jede/r hängt Zettel mit Ideen zu den einzelnen bereits auf den Pinwänden stehenden Stichworten dazu – anschließend werden die Beiträge gemeinsam diskutiert.

Bisherige Organisation:

Auftrag
Personal
Rahmen
Strukturen

reduzieren

würdigen

trauern

Kleinere Organisation:

neuer Auftrag
gesunde Mitarbeit
neuer Rahmen
Angepasste Strukturen

- Mögliche Weiterarbeit:
Überlegen, wie ein solcher Prozess als Beteiligungsprozess in der Organisation ablaufen könnte.